



Frequently Asked Questions – Employers Հաճախակի Տրվող Հարցեր – Գործատուներ

Employer Registration

Can employers start facilitating CalSavers at any time? When are employers required to take action?

Eligible employers can request to register at any time. There are deadlines for eligible employers to either begin to offer their own retirement plan or register for CalSavers.

The deadlines vary depending on the size of the business:

- For eligible employers with more than 100 employees, September 30, 2020.
- For eligible employers with more than 50 employees, June 30, 2021.
- For eligible employers with five or more employees, June 30, 2022.

Your eligibility and compliance deadlines are based on your average employees throughout the year. This number is calculated by averaging the number of employees you report to the Employment Development Department on your previous four DE9C filings.

Are there penalties for non-compliance?

Yes. Per Government Code Section 100033(b), each eligible employer that, without good cause, fails to allow its eligible employees to participate in CalSavers, on or before 90 days after service of notice of its failure to comply, shall pay a penalty of \$250 per eligible employee if noncompliance extends 90 days or more after the notice, and if found to be in noncompliance 180 days or more after the notice, an additional penalty of \$500 per eligible employee.

Գործատուի Գրանցում

Կարող են արդյո՞ք գործատուները սկսել աջակցումը CalSavers-ին ցանկացած պահի: Ե՞րբ է գործատուներից պահանջվում միջոցներ ձեռնարկել:

Իրավասու գործատուները կարող են պահանջել գրանցում ցանկացած պահի: Իրավասու գործատուների համար կան վերջնաժամկետներ կա՛մ սկսել իրենց սեփական կենսաթոշակային ծրագրի առաջարկը, կա՛մ գրանցվել CalSavers-ի համար:

Վերջնաժամկետները փոփոխվում են կախված բիզնեսի չափերից.

- Ավելի քան 100 աշխատող ունեցող իրավասու գործատուների համար, սեպտեմբեր 30, 2020:
- Ավելի քան 50 աշխատող ունեցող իրավասու գործատուների համար, հունիս 30, 2021:
- 5 կամ ավելի աշխատող ունեցող իրավասու գործատուների համար, հունիս 30, 2022:

Ձեր իրավասության և համապատասխանության ժամկետները հիմնված են ամբողջ տարվա ընթացքում ձեր միջին աշխատողների վրա: Այս թիվը հաշվարկվում է միջին հաշվով այն աշխատակիցների քանակով, որոնց վերաբերյալ հաշվետվություն եք ներկայացնում Ձբաղվածության Ջարգացման Վարչություն ձեր նախորդ չորս DE9C գրանցումների վերաբերյալ:

Կան արդյո՞ք տույժեր անհամապատասխանության համար:

Այո: Համաձայն Կառավարության Օրենսգրքի Բաժին 100033 (բ), յուրաքանչյուր իրավասու գործատու, որը, առանց հիմնավոր պատճառի, չի կարող թույլ տալ իր իրավասու աշխատողներին մասնակցել CalSavers-ին, դրա չկատարման մասին ծանուցելուց 90 օր հետո կամ ավել, պետք է վճարի 250 ԱՄՆ դոլարի տուգանք յուրաքանչյուր իրավասու աշխատողի համար, եթե անհամապատասխանությունը ծանուցումից հետո տևում է 90 օր կամ ավել, և եթե պարզվում է, որ անհամապատասխանությունը ծանուցելուց հետո 180 օր կամ ավելի է, իրավասու աշխատողի համար 500 ԱՄՆ դոլարի լրացուցիչ տուգանք:



Eligibility

As an employer, do I have to facilitate CalSavers? Who is an eligible employer?

State law requires employers to either offer their own retirement plan or register to facilitate CalSavers. If you have at least five California-based employees, at least one of whom is age eighteen, and don't sponsor a qualified retirement plan, your business is required to register for CalSavers.

Qualified retirement plans include:

- 403(a) - Qualified Annuity Plan or 403(b) Tax-Sheltered Annuity Plan
- 408(k) - Simplified Employee Pension (SEP) plans
- 408(p) - Savings Incentive Match Plan for Employees of Small Employers (SIMPLE) IRA Plan
- 401(a) – Qualified Plan (including profit-sharing plans and defined benefit plans)
- 401(k) plans (including multiple employer plans or pooled employer plans)
- Payroll deduction IRAs with automatic enrollment

What about non-profit employers?

The requirements are the same for non-profit and for-profit employers. Volunteers who are not considered employees under state law are not eligible and will not be included in counting a non-profit employer's number of employees.

What about religious organizations?

Religious organizations are exempt from the state law establishing CalSavers.

Իրավասություն

Որպես գործատու, արդյո՞ք ես պետք է աջակցեմ CalSavers-ին: Ո՞վ է իրավասու գործատու:

Պետական օրենքը պահանջում է գործատուներից կամ առաջարկել իրենց սեփական կենսաթոշակային ծրագիրը, կամ գրանցվել CalSavers –ին աջակելու համար: Եթե դուք ունեք առնվազն հինգ Կալիֆոռնիայում բնակվող աշխատողներ, որից առնվազն մեկը տասնութ տարեկան է, և չեք հովանավորում որակյալ կենսաթոշակային ծրագիր, ձեր բիզնեսը պահանջում է գրանցվել CalSavers-ի համար:

Որակյալ կենսաթոշակային ծրագրերը ներառում են՝

- 403(a) - Անուիտետի Որակավորված Ծրագիր կամ 403(b) Հարկերով Ծածկված Անուիտետային Ծրագիր
- 408(k) - Պարզեցված Աշխատողների Կենսաթոշակային (ՊԱԿ) Ծրագրեր
- 408(p) - Խնայողությունների Խրախուսման Համապատասխանության Ծրագիր Փոքր Գործատուների Աշխատողների համար (ՊԱԲԶ) ԱԿՀ Ծրագիր
- 401(a) – Որակավորված Ծրագիր (ներառյալ շահույթի բաժանման ծրագրերը և սահմանված հատուցումների ծրագրերը)
- 401(k) ծրագրեր (ներառյալ գործատուների բազմաթիվ ծրագրեր կամ գործատուների միավորված ծրագրեր)
- Ավտոմատ գրանցմամբ աշխատավարձի նվազեցման ԱԿՀ-ներ

Ինչ վերաբերում է շահույթ չհետապնդող գործատուներին:

Պահանջները նույնն են շահույթ չհետապնդող և շահույթ հետապնդող գործատուների համար: Կամավորները, ովքեր պետական օրենսդրությամբ աշխատող չեն համարվում, իրավասու չեն և չեն ընդգրկվի շահույթ չհետապնդող գործատուի աշխատողների թվաքանակի հաշվարկման մեջ:

Ինչ վերաբերում է կրոնական կազմակերպություններին:

Կրոնական կազմակերպություններն ազատված են CalSavers-ը ստեղծող նահանգի օրենսդրությունից:



Are all employees eligible for the program? When do employees become eligible?

Any employee of a participating employer who is at least age eighteen and has the status of an employee under California law (Unemployment Insurance Code Sections 621 et seq), receive an Internal Revenue Service Form W-2 with California wages from such employer, or is a sole proprietor or partner in a partnership that is an eligible employer, then you are likely to be eligible to participate in the Program subject to California law and the federal rules governing Roth IRAs.

Please note that employee contributions to the Program would not begin until the first payroll following the 30 day notification period, so depending on the length of employment, short term employees may not be able to make contributions.

If we participate in a public youth employment program are the youth eligible to participate even if they are only working a short period of time?

Yes, if they are 18 or older.

Please note that employee contributions to the Program would not begin until the first payroll following the 30-day notification period, so depending on the length of employment, short term employees may not be able to make contributions.

If we already have a retirement plan, can we also facilitate CalSavers?

If you already offer a qualified retirement plan – good for you! Your business may not facilitate CalSavers with automatic enrollment. Non-mandated employers can choose to facilitate contributions from their employees who already have an account or have enrolled on their own.

If we already have a retirement plan, can we also facilitate CalSavers?

If you already offer a qualified retirement plan – good for you! Your business may not facilitate CalSavers with automatic enrollment. Non-mandated employers can choose to facilitate contributions from their employees who already have an account or have enrolled on their own.

Արդյո՞ք բոլոր աշխատողներն իրավասու են ծրագրի համար: Ե՞րբ են աշխատողները դառնում իրավասու:

Մասնակից գործատուի ցանկացած աշխատող, որը առնվազն տասնութ տարեկան է և աշխատողի կարգավիճակ ունի Կալիֆոռնիայի օրենսդրության համաձայն (Գործազրկության Ապահովագրության Օրենսգրքի Բաժիններ 621 և հաջորդը), ստանում է Ներքին Եկամուտների Ծառայության Ձև W-2՝ Կալիֆոռնիայի աշխատավարձերով, այդպիսի գործատուից, կամ անհատ ձեռնարկատերից կամ գործընկերության մեջ գտնվող գործընկերոջից, ով իրավասու գործատու է, ապա, դուք հավանաբար, իրավունք կունենաք մասնակցել Ծրագրին, որն ենթակա է Կալիֆոռնիայի օրենսդրությանը և դաշնային կանոններին, որոնք կառավարում են Ռոթ ԱՎՀ-ները:

Խնդրում ենք նկատի ունենալ, որ աշխատողների ներդրումները Ծրագիր չեն սկսվի մինչ ծանուցման 30 օրվան հաջորդող առաջին աշխատավարձը, ուստի կախված աշխատանքի տևողությունից՝ կարճաժամկետ աշխատողները հնարավոր է չկարողանան ներդրումներ կատարել:

Եթե մենք մասնակցում ենք երիտասարդների զբաղվածության պետական ծրագրին, արդյո՞ք երիտասարդներն իրավունք ունեն մասնակցելու, նույնիսկ եթե նրանք աշխատում են միայն կարճ ժամանակահատվածում:

Այո, եթե նրանք 18 տարեկան կամ ավելի բարձր են:

Խնդրում ենք նկատի ունենալ, որ աշխատողների ներդրումները Ծրագիր չեն սկսվի մինչ ծանուցման 30 օրվան հաջորդող առաջին աշխատավարձը, ուստի կախված աշխատանքի տևողությունից՝ կարճաժամկետ աշխատողները հնարավոր է չկարողանան ներդրումներ կատարել:

Եթե մենք արդեն ունենք կենսաթոշակային ծրագիր, արդյո՞ք մենք կարող ենք նաև աջակցել CalSavers-ին:

Եթե դուք արդեն առաջարկում եք որակավորված կենսաթոշակային ծրագիր, դա լավ է ձեզ համար: Ձեր բիզնեսը չի կարող նպաստել CalSavers-ին ավտոմատ գրանցմամբ: Ոչ լիազորված գործատուները կարող են ընտրել հեշտացնել իրենց աշխատողների վճարումները, ովքեր արդեն հաշիվ ունեն կամ գրանցվել են ինքնուրույն:

Եթե մենք արդեն ունենք կենսաթոշակային ծրագիր, արդյո՞ք մենք կարող ենք նաև աջակցել CalSavers-ին:

Եթե դուք արդեն առաջարկում եք որակավորված կենսաթոշակային ծրագիր, դա լավ է ձեզ համար: Ձեր բիզնեսը չի կարող նպաստել CalSavers-ին ավտոմատ գրանցմամբ: Ոչ լիազորված գործատուները կարող են ընտրել հեշտացնել իրենց աշխատողների վճարումները,

Qualified retirement plans include:

- 403(a) - Qualified Annuity Plan or 403(b) Tax-Sheltered Annuity Plan
- 408(k) - Simplified Employee Pension (SEP) plans
- 408(p) - Savings Incentive Match Plan for Employees of Small Employers (SIMPLE) IRA Plan
- 401(a) – Qualified Plan (including profit-sharing plans and defined benefit plans)
- 401(k) plans (including multiple employer plans or pooled employer plans)
Payroll deduction IRAs with automatic enrollment

If you already offer a qualified retirement plan, we request that you inform us of your exemption on the [employer portal](#).

If you have any employees or independent contractors that have set up a CalSavers account on their own and request payroll deductions to be remitted to their CalSavers account, your business may choose to facilitate those contributions just like any other deduction such as a parking payment or charitable contribution.

Are business owners eligible to participate?

Business owners that are also employees of their business are eligible to participate. Business owners that are not employees may enroll as an individual and make automatic contributions from their bank account.

How does the employer mandate impact a controlled group of businesses as defined under Internal Revenue Code Sections 414(b) and (c)?

If an employer is part of a controlled group of businesses that maintains a qualified retirement plan, that employer and any other members of the controlled group are exempt.

If an employer is part of a controlled group of businesses, none of which maintain a qualified retirement plan, it and the other members of the controlled group would be required to comply individually with the mandate by their respective deadlines.

ովքեր արդեն հաշիվ ունեն կամ գրանցվել են ինքնուրույն:

Որակյալ կենսաթոշակային ծրագրերը ներառում են՝

- 403(a) - Անուիտետի Որակավորված Ծրագիր կամ 403(b) Հարկերով Ծածկված Անուիտետային Ծրագիր
- 408(k) - Պարզեցված Աշխատողների Կենսաթոշակային (ՊԱԿ) Ծրագրեր
- 408(p) - Խնայողությունների Խրախուսման Համապատասխանության Ծրագիր Փոքր Գործատուների Աշխատողների համար (ՊԱԲԶ) ԱԿՀ Ծրագիր
- 401(a) – Որակավորված Ծրագիր (ներառյալ շահույթի բաժանման ծրագրերը և սահմանված հատուցումների ծրագրերը)
- 401(k) ծրագրեր (ներառյալ գործատուների բազմաթիվ ծրագրեր կամ գործատուների միավորված ծրագրեր)
Ավտոմատ գրանցմամբ աշխատավարձի նվազեցման ԱԿՀ-ներ

Եթե դուք արդեն առաջարկում եք կենսաթոշակային որակավորված ծրագիր, մենք խնդրում ենք [գործատուի պորտալում](#) տեղեկացնել մեզ ձեր ազատման մասին:

Եթե ունեք աշխատողներ կամ անկախ կապալառուներ, որոնք իրենց կողմից ստեղծել են CalSavers հաշիվ և պահանջում են, որ իրենց աշխատավարձի պահումները հանեն իրենց CalSavers հաշվից, ձեր բիզնեսը կարող է ընտրել հեշտացնել այդ ներդրումները, ինչպես ցանկացած այլ նվազեցում, ինչպիսին է կայանման վճարը կամ բարեգործական ներդրումը:

Արդյո՞ք բիզնեսի սեփականատերերն իրավունք ունեն մասնակցելու:

Բիզնեսի սեփականատերերն, որոնք նաև իրենց բիզնեսի աշխատողներն են, կարող են մասնակցել: Բիզնեսի սեփականատերերն, որոնք աշխատող չեն, կարող են գրանցվել որպես անհատ և իրենց բանկային հաշվից ավտոմատ վճարումներ կատարել:

Ինչպե՞ս է գործատուի մանդատն ազդում բիզնեսի վերահսկվող խմբի վրա, որը սահմանված է Ներքին Եկամուտների Օրենսգրքի 414 (b) և (c) Բաժիններով:

Եթե գործատուն ձեռնարկությունների վերահսկվող խմբի մի մասն է, որը վարում է որակավորված կենսաթոշակային ծրագիր, այդ գործատուն և վերահսկվող խմբի ցանկացած այլ անդամ ազատվում են:

Եթե գործատուն հանդիսանում է վերահսկվող ձեռնարկությունների մի մաս, որոնցից ոչ մեկը չի ապահովագրում կենսաթոշակային որակավորված ծրագիր, ապա այն և վերահսկվող խմբի մյուս անդամները պետք է անհատապես կատարեն մանդատը իրենց համապատասխան ժամկետներում:

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

For multi-party employment relationships like staffing companies, temporary services organizations, professional employer organization (PEO), motion picture payroll services companies, and employers with third party administrators, which party is the eligible employer?

The eligible employer is the entity that is the statutory or common law employer for California employees. Regulations clarify which entity shall be the eligible employer for a few multi-party employment relationships:

For employers that use the services of a temporary services or leasing employer, the eligible employer is the temporary services or leasing employer – not the clients who use the services of a temporary services or leasing employer. The client employer, however, is required to comply if they employ at least five of their own employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

For employers that enter into a contract with a PEO, the eligible employer is the client employer using the PEO's services – not the PEO. A PEO, however, is required to comply if they employ at least five of their own employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

For a motion picture production company that uses the services of a motion picture payroll services company, the eligible employer is the motion picture production company – not the motion picture payroll services company. A motion picture payroll services company, however, is required to comply if they employ at least five of their own employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

Ո՞ր կողմն է իրավասու գործատու բազմակուսակցական աշխատանքային հարաբերությունների համար, ինչպիսիք են անձնակազմի ընկերությունները, ժամանակավոր ծառայություններ մատուցող կազմակերպությունները, պրոֆեսիոնալ գործատու կազմակերպությունը (ՊԳԿ), կինեմատոգրաֆիայի վարձատրության ծառայություններ մատուցող ընկերությունները և երրորդ կողմի ադմինիստրատորների հետ գործատուները:

Իրավասու գործատուն այն կազմակերպությունն է, որը Կալիֆոռնիայի աշխատողների համար օրենքով սահմանված կամ սովորական իրավունքի գործատու է: Կանոնակարգերը հստակեցնում են, թե որ կազմակերպությունը պետք է իրավասու գործատու լինի մի քանի բազմակուսակցական աշխատանքային հարաբերությունների համար:

Գործատուների համար, ովքեր օգտագործում են ժամանակավոր ծառայությունների կամ լիզինգի գործատուի ծառայություններ, իրավասու գործատու է ժամանակավոր ծառայություններ կամ լիզինգի գործատուն, այլ ոչ թե հաճախորդներն, ովքեր օգտագործում են ժամանակավոր ծառայությունների կամ լիզինգի գործատուի ծառայություններ: Այնուամենայնիվ, հաճախորդ գործատուից պահանջվում է կատարել դա, եթե նրանք ունեն առնվազն հինգ սեփական աշխատողներ և չեն հովանավորում որակավորված կենսաթոշակային ծրագիր:

Գործատուների համար, ովքեր պայմանագիր են կնքում PEO-ի հետ, իրավասու գործատուն հաճախորդի գործատուն է, որն օգտագործում է PEO-ի ծառայություններն, այլ ոչ թե PEO-ն: Այնուամենայնիվ, PEO-ից պահանջվում է կատարել դա, եթե նրանք ունեն առնվազն հինգ սեփական աշխատողներ և չեն հովանավորում որակավորված կենսաթոշակային ծրագիր:

Կինեմատոգրաֆիայի արտադրության ընկերության համար, որն օգտագործում է կինոնկարի աշխատավարձի ծառայություններ մատուցող ընկերության ծառայությունները, իրավասու գործատուն կինոնկարի արտադրության ընկերությունն է, այլ ոչ թե կինոնկարի աշխատավարձի ծառայությունների ընկերությունը: Կինոֆիլմերի աշխատավարձի ծառայություններ մատուցող ընկերությունից, այնուամենայնիվ, պահանջվում է կատարել դա, եթե նրանք ունեն առնվազն հինգ սեփական աշխատողներ և չեն հովանավորում որակավորված կենսաթոշակային ծրագիր:

Enrolling Employees

As an employer, what am I responsible for?

The employer is responsible for registering for the Program, providing basic employee roster information to the Program for eligible employees (name, date of birth, Social Security Number or ITIN, and contact information), and facilitating by payroll deduction the appropriate contributions each pay cycle. That's it. Note that all information provided is received and maintained in a secure environment.

What does it mean that employees are automatically enrolled?

State law establishes CalSavers as, what is commonly referred to as, an "automatic enrollment program". Eligible employees who do not choose to opt out will be enrolled automatically in the program.

Employees are enrolled with limited employer involvement. When an employer registers for CalSavers, the employer provides basic employee roster information to CalSavers. From beginning to end, this process generally takes about 30 minutes; many employers complete it in 15 minutes or less. Employers are encouraged to complete this step when they register, but if they need more time, can do it within 30 days of their registration date.

CalSavers uses this information to contact employees directly to make them aware of the Program and provide the opt-out or customization methods. If an eligible employee takes no action within 30 days, they will be automatically enrolled in the program under the default saving settings. If they wish to make changes to their account setting or opt out of participating in the program, they will be directed to contact CalSavers.

After registration and enrollment, employers are responsible to deduct and remit each saver's contributions, each pay period. Employers are also responsible to add new eligible employees to the program within 30 days of their date of hire or date of eligibility. However, employers are to remain neutral about their employees' participation and not encourage or discourage participation.

Աշխատողների Գրանցում

Որպես գործատու, ո՞րն է իմ պատասխանատվությունը:

Գործատուն պատասխանատու է Օրագրում գրանցվելու համար, իրավասու աշխատողների համար նախատեսված Օրագրին (անունը, ծննդյան ամսաթիվը, Սոցիալական Ապահովության Համարը կամ ITIN-ը և կոնտակտային տվյալները) հիմնական աշխատողների անվանացանկի տեղեկատվություն տրամադրելու համար, և աշխատավարձի իջեցմամբ աշխատավարձերի յուրաքանչյուր ցիկլում համապատասխան վճարների կատարման համար: Այդքանը: Նշենք, որ տրամադրված ողջ տեղեկատվությունը ստացվում և պահպանվում է անվտանգ միջավայրում:

Ի՞նչ է նշանակում, որ աշխատողներն ավտոմատ կերպով գրանցվում են:

Պետական օրենսդրությունը սահմանում է CalSavers-ը որպես «ավտոմատ գրանցման ծրագիր»: Իրավասու աշխատողներն, ովքեր չեն ընտրում հրաժարվել, ավտոմատ կերպով գրանցվելու են ծրագրում:

Աշխատողներն ընդգրկված են գործատուի սահմանափակ ներգրավվածությամբ: Երբ գործատուն գրանցվում է CalSavers-ի համար, գործատուն CalSavers-ին տրամադրում է աշխատողի անվանացանկի հիմնական տվյալները: Սկզբից մինչև վերջ, այս գործընթացը, ընդհանուր առմամբ, տևում է մոտ 30 րոպե; շատ գործատուներ այն ավարտում են 15 րոպեում կամ պակաս: Գործատուները խրախուսվում են ավարտել այս քայլը, երբ նրանք գրանցում են, բայց եթե նրանց ավելի շատ ժամանակ է պետք, դա կարող են անել իրենց գրանցման օրվանից 30 օրվա ընթացքում:

CalSavers-ն օգտագործում է այս տեղեկատվությունը աշխատողների հետ անմիջական կապ հաստատելու համար՝ նրանց Օրագրից տեղյակ պահելու և հրաժարվելու կամ անհատականացման մեթոդներ տրամադրելու համար: Եթե իրավասու աշխատողը 30 օրվա ընթացքում որևէ գործողություն չի ձեռնարկում, նա ավտոմատ կերպով գրանցվելու է ծրագրում ըստ լռելյայն պահպանման պարամետրերի: Եթե նրանք ցանկանում են փոփոխություններ կատարել իրենց հաշվի պարամետրում կամ հրաժարվել ծրագրին մասնակցելուց, ապա նրանք պետք է կապ հաստատեն CalSavers-ի հետ:

Գրանցվելուց և ներգրավվելուց հետո գործատուները պատասխանատու են հանել և մարել յուրաքանչյուր խնայողի վճարներից՝ յուրաքանչյուր աշխատավարձի ժամանակահատվածում: Գործատուները նաև



պարտավոր են ծրագրում ավելացնել նոր իրավասու աշխատողների վարձակալության կամ իրավասության ամսաթվից հետո 30 օրվա ընթացքում: Այնուամենայնիվ, գործատուները պետք է չեզոք մնան իրենց աշխատողների մասնակցության հարցում և չխրախուսեն կամ չհուսալքեն մասնակցությունը:

Sending Contributions

Can an employer make contributions on behalf of their employees?

No. Employers are not allowed to make contributions on behalf of, or as a match to, employee contributions in this program. If an employer wishes to make contributions to a retirement plan on behalf of their employees, they should explore offering an employer-sponsored retirement plan.

Who will be responsible for monitoring contribution limits?

It is the responsibility of program participants to monitor their own annual contribution limits across all Individual Retirement Accounts (IRA) they maintain, including their CalSavers account. CalSavers intends to notify employees when their CalSavers account is close to reaching the federal annual contribution limits for an IRA and will instruct employers to stop contributions when employees' contributions reach the limit. Note that limits apply across all IRAs maintained by an individual and CalSavers will not know of other IRAs that program participants maintain elsewhere.

It is also the responsibility of the program participant to determine if they are eligible to contribute to a Roth IRA, and to comply with any other IRA rules. However, CalSavers will provide program participants with educational materials to help participants understand the rules.

For 2021, the annual contribution limits are \$6,000 for individuals under the age of 50. Individuals over the age of 50 will be able to contribute another \$1,000 in "catch-up" contributions for a total of \$7,000.

What if an employee is already contributing through another employer they currently work for?

Employees are invited to enroll in the CalSavers program for each employer that they work for. They may choose to

Ներդրումներ Ուղարկելը

Կարող է արդյո՞ք գործատուն ներդրումներ կատարել իր աշխատողների անունից:

Ոչ. Գործատուներին չի թույլատրվում կատարել ներդրումներ այս ծրագրի մեջ աշխատողների անունից: Եթե գործատուն ցանկանում է իրենց աշխատողների անունից ներդրումներ կատարել կենսաթոշակային ծրագրի մեջ, ապա նրանք պետք է ուսումնասիրեն գործատուի կողմից հովանավորվող կենսաթոշակային ծրագրի առաջարկը:

Ո՞վ է պատասխանատու ներդրումների սահմանների մոնիտորինգի համար:

Դա ծրագրի մասնակիցների պարտականությունն է վերահսկել իրենց տարեկան ներդրման սահմանաչափերը իրենց կողմից պահվող բոլոր Անհատական Կենսաթոշակային Հաշիվներում (ԱԿՀ), ներառյալ CalSavers-ի հաշիվը: CalSavers-ը մտադիր է ծանուցել աշխատողներին, երբ նրանց CalSavers հաշիվը մոտ է ԱԿՀ-ի դաշնային տարեկան ներդրման սահմանները հասնելուն և գործատուներին հանձնարարելու է դադարեցնել վճարները, երբ աշխատողների վճարումները հասնում են սահմանի: Նկատի ունեցեք, որ սահմանափակումները կիրառվում են անհատի կողմից պահվող բոլոր ԱԿՀ-ներում, և CalSavers-ը չի իմանա այլ ԱԿՀ-ների մասին, որոնք ծրագրի մասնակիցները պահում են այլուր: Ծրագրի մասնակցի պարտականությունն է նաև որոշել, թե արդյո՞ք նրանք իրավասու են ներդրում կատարել Ռոթ ԱԿՀ-ին և համապատասխանել ԱԿՀ-ի ցանկացած այլ կանոններին: Այնուամենայնիվ, CalSavers-ը ծրագրի մասնակիցներին կտրամադրի ուսումնական կյուրթեր, որոնք կօգնեն մասնակիցներին հասկանալ կանոնները:

2021 թ.-ի համար տարեկան ներդրման սահմանները 6,000 ԱՄՆ դոլար է՝ 50 տարեկանից ցածր անձանց համար: 50 տարեկանից բարձր անձինք կկարողանան ևս 1000 ԱՄՆ դոլար վճարել «բռնելու» վճարների մեջ ընդհանուր առմամբ 7,000 ԱՄՆ դոլար:

Ի՞նչ կլինի, եթե աշխատողն արդեն ներդրում է կատարում մեկ այլ գործատուի միջոցով, ում համար ներկայումս աշխատում է:

Աշխատողներին առաջարկվում է գրանցվել CalSavers

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

opt out of contributions through an employer or contribute through multiple employers at the same time. Program participants must monitor their contribution levels across all of their IRAs to ensure they do not violate IRS limits.

ծրագրում յուրաքանչյուր գործատուի համար, ում համար նրանք աշխատում են: Նրանք կարող են ընտրել հրաժարվել գործատուի միջոցով կատարվող վճարներից կամ միաժամանակ մի քանի գործատուների միջոցով ներդրում կատարել: Ծրագրի մասնակիցները պետք է վերահսկեն իրենց ներդրման մակարդակները իրենց բոլոր ԱԿՀ-ներում՝ համոզվելու համար, որ դրանք չեն խախտում IRS-ի սահմանները:

Is there a waiting period?

No. Eligible employees who do not choose to opt out of the program are automatically enrolled 30 days after their date of hire or date of eligibility. Contributions may be made on behalf of an employee at any point after they are enrolled.

Կա արդյո՞ք սպասման շրջան:

Ոչ. Իրավասու աշխատողները, ովքեր չեն ընտրում հրաժարվել ծրագրից, ավտոմատ կերպով գրանցվում են իրենց աշխատանքի ընդունման օրվանից կամ իրավասության ամսաթվից 30 օր հետո: Աշխատողի անունից ներդրումներ կարող են կատարվել նրանց գրանցվելուց հետո ցանկացած պահի:

Is there a vesting period?

No, contributions belong 100% to the contributing program participant from day one.

Կա արդյո՞ք արտոնագրման ժամանակահատված:

Ոչ, ներդրումները 100%-ով պատկանում են ներդրումային ծրագրի մասնակիցին առաջին իսկ օրվանից:

Fees & Costs

As an employer, how much is this going to cost me?
There is no employer fee for participating in the program.

Վճարներ և ծախսեր

Որպես գործատու, ի՞նչքան կարժենա դա ինձ:
Չկա որևէ գործատուի վճար ծրագրին մասնակցելու համար:

General

Ընդհանուր

Who do I contact with CalSavers questions, concerns, or otherwise?

Employer questions should be directed to Client Services at 855-650-6916 or clientservices@calsavers.com.

Ո՞ւմ հետ եմ կապվում CalSavers-ի հետ կապված հարցեր, մտահոգություններ կամ այլն ունենալու դեպքում:

Գործատուի հարցերը պետք է ուղղվեն Հաճախորդների Օճառայություններին 855-650-6916 հեռախոսահամարով կամ clientservices@calsavers.com էլ. փոստին:

Where can I find more detailed disclosure information about CalSavers?

Complete information about CalSavers can be found in the Program Disclosure Booklet.

Ո՞րտեղ կարող եմ գտնել CalSavers-ի վերաբերյալ ավելի մանրամասն բացահայտված տեղեկություններ:

CalSavers-ի մասին ամբողջական տեղեկատվությունը կարող էք գտնել Ծրագրի Բացահայտման Գրքույկում:

Why is the state establishing CalSavers?

State law mandates that all California employers with five or more employees either offer a retirement savings vehicle or facilitate their employees' access to CalSavers.

Ի՞նչու է նահանգը ստեղծել CalSavers-ը:

Նահանգային օրենսդրությունը պարտադրում է, որ Կալիֆոռնիայի բոլոր հինգ կամ ավելի աշխատողներ ունեցող գործատուները կա մ առաջարկեն կենսաթոշակային խնայողական միջոց, կա մ հեշտացնել իրենց աշխատակիցների մուտքը CalSavers:

Do other states offer programs like CalSavers?

Many states are pursuing implementing state-sponsored

Արդյո՞ք այլ նահանգներ առաջարկում են CalSavers-ի նման ծրագրեր:

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

IRA savings programs with California, Oregon and Illinois now actively accepting contributions.

How is CalSavers different from any other IRA that my employees can open?

CalSavers IRAs are subject to the same rules and regulations as any other IRA, but the CalSavers program is unique: the program will ensure nearly all working Californians have the ability to save through the convenience of regular payroll contributions; CalSavers will offer a small set of simple investment options, making it easy for savers to choose how they invest in their future; and savers that don't choose their own account settings will participate according to default settings developed to encourage long-term meaningful savings. As the program grows, economies of scale from statewide participation in the Program will result in increasingly lower administrative fees. However, there are other alternatives for employees to save outside of CalSavers. For example, individuals may establish an IRA with one of the numerous mutual fund, investment, insurance, banking or other companies that offer IRAs.

Can my payroll service provider facilitate CalSavers for me?

You may add your payroll service provider as a delegate to help perform the employer facilitation duties on employers' behalf.

Why should I facilitate CalSavers instead of setting up my own plan or joining a Multiple Employer Plan (MEP)?

CalSavers offers a simple, streamlined, no-fee way for employers to comply with the requirement established by Government Code Section 100032. However, there are benefits to setting up an employer sponsored retirement plan or joining an MEP which may include higher individual contribution limits and the opportunity to offer an employer matching contribution.

Շատ նահանգներ հետապնդում են պետության կողմից հովանավորվող ԱԿՀ խնայողական ծրագրերը Կալիֆոռնիայի հետ, Օրեգոնը և Իլինոյսն այժմ ակտիվորեն ընդունում են ներդրումներ:

Ինչո՞վ է տարբեր CalSavers-ը ցանկացած այլ ԱԿՀ-ներից, որոնք կարող են բացել իմ աշխատողները:

CalSavers ԱԿՀ-ները ենթակա են նույն կանոնների և կարգավորումների, ինչպես ցանկացած այլ ԱԿՀ, բայց CalSavers ծրագիրը եզակի է. ծրագիրը կապահովի, որ գրեթե բոլոր աշխատող կալիֆոռնիացիները հնարավորություն ունեն խնայելու կանոնավոր աշխատավարձի վճարների հարմարավետության միջոցով: CalSavers-ը կառաջարկի պարզ ներդրումային ընտրանքների մի փոքր շարք՝ խնայարարների համար դյուրին դարձնելով ընտրությունը, թե ինչպես են նրանք ներդնում իրենց ապագայում: Իսկ խնայողներն, որոնք չեն ընտրում իրենց սեփական հաշվի կարգավորումները, կմասնակցեն ըստ լռելյայն կարգավորումների, որոնք մշակվել են երկարաժամկետ իմաստակից խնայողությունները խրախուսելու համար: Ծրագրի աճի հետ մեկտեղ, ծրագրին ամբողջ նահանգների մասնակցությունից մասշտաբային տնտեսությունները կհանգեցնեն ավելի ցածր վարչական վճարների: Այնուամենայնիվ, CalSavers-ից դուրս աշխատողների խնայողություն կատարելու այլ տարբերակներ էլ կան: Օրինակ, ֆիզիկական անձինք կարող են հիմնել ԱԿՀ բազմաթիվ փոխադարձ ֆոնդերի, ներդրումների, ապահովագրության, բանկային կամ այլ ԱԿՀ-ներ առաջարկող ընկերությունների հետ:

Կարող է արդյո՞ք իմ աշխատավարձի ծառայության մատակարարն ինձ համար դյուրին դարձնել CalSavers-ը:

Դուք կարող եք ավելացնել ձեր աշխատավարձի ծառայության մատակարարին որպես պատվիրակ գործատուների անունից գործատուի աջակցման պարտականությունները կատարելու հարցում օգնելու համար:

Ինչո՞ւ ես պետք է աջակցեմ CalSavers-ին՝ իմ սեփական ծրագիրը կազմելու կամ Բազմաթիվ Գործատուների Ծրագրին (ԲԳԾ) միանալու փոխարեն:

CalSavers-ը գործատուների համար առաջարկում է պարզ, պարզեցված և առանց վարձատրության միջոց՝ Կառավարության Օրենսգրքի Բաժին 100032 կողմից սահմանված պահանջը կատարելու համար: Այնուամենայնիվ, գործատուի կողմից հովանավորվող կենսաթոշակային ծրագիր ստեղծելը կամ ԲԳԾ-ին անդամակցելն օգուտներ ունի, որոնք կարող են ներառել անհատական վճարների ավելի բարձր սահմանափակումներ և գործատուին համապատասխան ներդրում առաջարկելու հնարավորություն:



How is CalSavers different from an employer sponsored plan like a 401(k)?

Unlike an employer-sponsored plan, CalSavers is established, operated and maintained by the state. Employers have no discretion to determine the terms of the IRAs, the investments offered or program operations. Employers' responsibilities are limited to registering for the Program, providing roster information for employees, and remitting employee contributions through payroll deductions. CalSavers has been designed to make it easier for employees to save by lowering the barriers that often keep people from saving. Enrollment is automatic, and contributions are made through payroll deductions. Accounts are also portable and can move with employees from one job to the next. Research sponsored by the AARP shows that people are 20 times more likely to save if they have an automatic enrollment retirement option at work, but many small employers don't have the time or resources to offer their own plan. This program allows employers to facilitate something meaningful for their employees without any employer fees or fiduciary responsibility.

Who manages this program?

Administration of program participant accounts is handled through a contract with Ascensus College Savings Recordkeeping Services, LLC. Investments are managed by BNY Mellon Investment Adviser, Inc. [(CalSavers Sustainable Balanced Fund (Environmental, Social, Governance))] and State Street Global Advisors (all other funds).

The CalSavers Program is overseen by the CalSavers Retirement Savings Board, consisting of nine members, with the State Treasurer serving as chair.

In addition to Board oversight, the CalSavers program has a small staff of employees, and contracts with professional consultants to advise the Program.

How do I communicate to our employees about

Ինչո՞վ է տարբեր CalSavers-ը գործատուի կողմից հովանավորվող ծրագրից, ինչպիսին է 401(k)-ը:

Ի տարբերություն գործատուների կողմից հովանավորվող ծրագրից, CalSavers-ը հիմնադրվել է, շահագործվում և պահպանվում է պետության կողմից: Գործատուները որևէ հայեցողություն չունեն որոշելու ԱԿՀ-ի պայմաններն, առաջարկվող ներդրումները կամ ծրագրի գործողությունները: Գործատուների պարտականությունները սահմանափակվում են ծրագրում գրանցվելով, աշխատողների անվանացանկային տեղեկատվություն տրամադրելով և աշխատավարձի պահումների միջոցով աշխատողների վճարումները փոխանցելով: CalSavers-ը ստեղծվել է այնպես, որ աշխատողների խնայողությունը դյուրին դարձնեն յոջեցնելով այն խոչընդոտներն, որոնք հաճախ մարդկանց հետ են պահում խնայողություն անելուց: Գրանցումը կատարվում է ավտոմատ կերպով, իսկ ներդրումները կատարվում են աշխատավարձի պահումների միջոցով: Հաշիվները նույնպես շարժական են և կարող են աշխատողների հետ տեղափոխվել մի աշխատանքից մյուսը: AARP-ի կողմից հովանավորվող հետազոտությունը ցույց է տալիս, որ մարդիկ 20 անգամ ավելի շատ տնտեսում են, եթե աշխատանքում ունենան ավտոմատ գրանցման կենսաթոշակային տարբերակ, բայց շատ փոքր գործատուներ ժամանակ կամ ռեսուրսներ չունեն առաջարկելու իրենց սեփական ծրագիրը: Այս ծրագիրը գործատուներին թույլ է տալիս դյուրին դարձնել ինչ-որ նշանակալից բան իրենց աշխատողների համար՝ առանց որևէ գործատուի վարձատրության կամ ֆիդուցիար պատասխանատվության:

Ո՞վ է ղեկավարում այս ծրագիրը:

Ծրագրի մասնակիցների հաշիվների կառավարումն իրականացվում է Ascensus College Savings Recordkeeping Services, LLC- ի հետ պայմանագրի միջոցով: Ներդրումները ղեկավարվում են BNY Mellon Investment Adviser, Inc. [(CalSavers Կայուն Հավասարակշռված Հիմնադրամ (Բնապահպանական, Սոցիալական, Պետական))] և State Street Global Advisors (բոլոր մյուս ֆոնդերի) կողմից:

CalSavers Ծրագիրը ղեկավարում է CalSavers Կենսաթոշակային Խնայողական Խորհուրդը, որը բաղկացած է ինը անդամներից՝ Պետական Գանձապետի հետ միասին, ով ծառայում է որպես նախագահ:

Բացի Խորհրդի վերահսկողությունից, CalSavers ծրագիրն ունի աշխատակազմի փոքր անձնակազմ և պայմանագրեր պրոֆեսիոնալ խորհրդատուների հետ՝ Ծրագրի խորհրդատվության համար:

Ինչպե՞ս ես կարող եմ հաղորդակցվել մեր աշխատողների

Լրացուցիչ տեղեկությունների համար



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

CalSavers?

Employers must remain neutral about their employees' participation in CalSavers. You will be provided an email template at the time of your registration that you may share with your employees to inform them that CalSavers will reach out to them. Your employees will be contacted directly by the Program with all necessary information. If they have any questions, or wish to make any changes to their account, they should contact the Program directly (Client Services) at www.calsavers.com, at 855-650-6918 or clientservices@calsavers.com.

What should I do if an employee asks me for information or advice?

Do not provide advice. Simply direct them to the CalSavers website at www.calsavers.com or have them contact Client Services at 855-650-6918 or clientservices@calsavers.com for any information.

Do employers who facilitate CalSavers have any liability for the Program?

According to state law, employers shall not have any liability for an employee's decision to participate in CalSavers, for their investment decisions, or for the performance of those investments.

Under California state statute (Section 100034) employers are not a fiduciary and have no responsibility or liability to Program participants for the choice of investment options or providers for the program. Employers have no civil liability, and no cause of action shall arise against an employer, for acting pursuant to the regulation prescribed by the Board defining the roles and responsibilities of employers that participate in CalSavers.

Employers are responsible for meeting their facilitation requirements as described in California law. Employers have no responsibility for establishing, maintaining or operating CalSavers. Specifically, Employers may not:

- Determine the terms of the IRAs offer through CalSavers;
- Select which investment options will be made available;
- Make employer contributions to CalSavers (including matching contributions);
- Advise employees regarding whether or not to enroll in CalSavers; or
- Take any other action related to the administration or operation of CalSavers beyond registering eligible employees and remitting payroll deductions.

հետ CalSavers-ի վերաբերյալ:

Գործատուները պետք է չեզոք մնան CalSavers-ում իրենց աշխատակիցների մասնակցության հարցում: Գրանցման պահին ձեզ կտրամադրվի էլեկտրոնային փոստի ձևանմուշ, որը կարող էք կիսել ձեր աշխատողների հետ՝ տեղեկացնելու համար, որ CalSavers-ը կապվելու է իրենց հետ: Ծրագիրն անմիջապես կապվելու է ձեր աշխատողների հետ անհրաժեշտ բոլոր տեղեկություններով: Եթե նրանք որևէ հարց ունեն կամ ցանկանում են որևէ փոփոխություններ կատարել իրենց հաշվում, նրանք պետք է կապ հաստատեն Ծրագրի հետ անմիջապես (Հաճախորդների Ծառայություններ)՝ www.calsavers.com կայքում, 855-650-6918 հեռախոսահամարով կամ clientservices@calsavers.com էլ. փոստին:

Ի՞նչ պետք է անեմ, եթե աշխատողն ինձանից տեղեկատվություն կամ խորհուրդ է խնդրում:

Խորհուրդ մի տվեք: Ուղղակի նրանց ուղղորդեք CalSavers կայք՝ www.calsavers.com հասցեով, կամ խնդրեք նրանց կապ հաստատել Հաճախորդների Ծառայությունների հետ 855-650-6918 հեռախոսահամարով կամ clientservices@calsavers.com էլ. փոստին՝ ցանկացած տեղեկություն ստանալու համար:

Արդյո՞ք գործատուները, ովքեր նպաստում են CalSavers-ին, որևէ պատասխանատվություն ունեն Ծրագրի համար:

Պետական օրենսդրության համաձայն, գործատուները որևէ պատասխանատվություն չեն կրում CalSavers-ին մասնակցելու աշխատողի որոշման, նրանց ներդրումային որոշումների կամ այդ ներդրումների կատարման համար:

Կալիֆոռնիայի նահանգի կանոնադրության համաձայն (Բաժին 100034) գործատուները ֆիդուցիար չեն և ծրագրի մասնակիցների առջև որևէ պատասխանատվություն կամ պարտականություն չեն կրում ծրագրի ներդրումային տարբերակների կամ մատակարարների ընտրության հարցում: Գործատուները չունեն քաղաքացիական պարտականություն, և գործատուի դեմ որևէ գործողություն չպետք է պատճառ հանդիսանա հետապնդելու համար Խորհրդի կողմից համաձայնեցված կանոնակարգը, որը սահմանում է CalSavers-ին մասնակցող գործատուների դերերն ու պարտականությունները:

Գործատուները պատասխանատու են իրենց աջակցման պահանջները բավարարելու համար, ինչպես նկարագրված է Կալիֆոռնիայի օրենսդրությունում: Գործատուները որևէ պատասխանատվություն չեն կրում CalSavers-ի ստեղծման, պահպանման կամ գործունեության համար: Մասնավորապես, Գործատուները չեն կարող.

- Որոշել CalSavers-ի միջոցով ԱՎՀ-ների առաջարկի



- պայմանները;
- Ընտրել, թե որ ներդրումների տարբերակները հասանելի կդառնան;
- Գործատուի ներդրումներ կատարել CalSavers-ին (ներառյալ համապատասխան ներդրումները);
- Խորհուրդ տալ աշխատողներին CalSavers-ում գրանցվել-չգրանցվելու վերաբերյալ; կամ
- Կատարել ցանկացած այլ գործողություն կապված CalSavers-ի վարչարարության կամ շահագործման հետ, բացառությամբ իրավասու աշխատողներ գրանցելուց և աշխատավարձի պահումները հանելուց:

Will CalSavers materials be available in multiple languages?

The Program website is currently available in English, Spanish, simple Chinese, Vietnamese, Korean, and Filipino with plans to expand to more languages. All program documentation will be available in English and Spanish. Certain materials will be available in other languages as well. In addition, customer service phone support is available in nearly all languages by calling Client Services at 855-650-6916.

Արդյո՞ք CalSavers-ի նյութերը հասանելի կլինեն բազմաթիվ լեզուներով:

Ծրագրի կայքը ներկայումս հասանելի է անգլերեն, իսպաներեն, պարզ չինարեն, վիետնամերեն, կորեերեն և ֆիլիպիներեն լեզուներով, նախատեսելով ընդլայնել ավելի շատ լեզուներ: Ծրագրի բոլոր փաստաթղթերը հասանելի կլինեն անգլերեն և իսպաներեն: Որոշակի նյութեր հասանելի կլինեն նաև այլ լեզուներով: Բացի այդ, հաճախորդների սպասարկման հեռախոսային աջակցությունը հասանելի է գրեթե բոլոր լեզուներով՝ զանգահարելով Հաճախորդների Ծառայություններ 855-650-6916 հեռախոսահամարով:



CalSavers Կենսաթոշակային խնայողությունների Ծրագիրը («CalSavers» կամ «Ծրագիր») ԱԿՅ-ի աշխատավարձի ավտոմատ գրանցման պահում է, որը վերահսկվում է CalSavers Կենսաթոշակային խնայողական խորհրդի («խորհուրդ») կողմից: Ascensus College Savings Recordkeeping Services, LLC («ACSR») ծրագրի ադմինիստրատորն է: ACSR- ն ու նրա դուստր ձեռնարկությունները պատասխանատու են ամենօրյա ծրագրային գործողությունների համար: Մասնակիցները, ովքեր խնայողություն են կատարում CalSavers-ի միջոցով, շահեկանորեն տիրապետում և վերահսկում են իրենց ԱԿՅ-ները, ինչպես նշված է Ծրագրի Բացահայտման Գրքով, որը հասանելի է saver.calsavers.com կայքում: CalSavers-ը չի հովանավորվում գործատուի կողմից, և, հետևաբար, գործատուն պատասխանատվություն չի կրում Ծրագրի համար կամ որպես ծրագրի հովանավոր: Գործատուներին չի թույլատրվում հավանություն տալ Ծրագրին, խրախուսել կամ խորհուրդ տալ աշխատակիցներին՝ մասնակցել-չմասնակցել, ինչքան (եթե առկա է որևէ) ներդրում կատարել կամ ներդրումային օգնություն տրամադրել:

CalSavers-ն առաջարկում է խորհրդի կողմից ընտրված ներդրումային տարբերակներ: CalSavers-ի ներդրումային տարբերակների մասին լրացուցիչ տեղեկությունների համար այցելեք saver.calsavers.com կայք: CalSavers-ում հաշվի մնացողները տարբեր կլինեն կախված շուկայական պայմաններից: Ներդրումները CalSavers-ում չեն երաշխավորվում կամ ապահովագրվում խորհրդի, Կալիֆոռնիայի Նահանգի, Ավանտիների Ապահովագրման Դաշնային Կորպորացիայի կամ որևէ այլ կազմակերպության կողմից:

CalSavers-ը լրիվ կամավոր կենսաթոշակային ծրագիր է: Խնայողները կարող են ցանկացած պահի հրաժարվել կամ կրճատել կամ ավելացնել աշխատավարձի վճարների չափը: Եթե խնայողը հրաժարվի դրանից, նա հետագայում կարող է կրկին դիմել CalSavers-ին:

ԿՅԱ-ի միջոցով խնայելը կարող է ոչ բոլոր անձանց համար պիտանի լինել: CalSavers-ի գործատուի դյուրացումը չպետք է դիտվի որպես մասնակից գործատուի, ԱԿՅ-ի կամ CalSavers-ի կողմից առաջարկվող ներդրման տարբերակների հավանություն կամ առաջարկություն: ԱԿՅ-ները բացառիկ չեն CalSavers-ի համար, և դրանք կարելի է ձեռք բերել Ծրագրից դուրս և ներդրվեն աշխատավարձերի պահումներից դուրս: Աշխատավարձի նվազեցման միջոցով CalSavers ԱԿՅ-ին ներդրումը կարող է առաջարկել որոշ հարկային արտոնություններ և հետևանքներ: Այնուամենայնիվ, ոչ բոլորն իրավունք ունեն մասնակցելու Ռոթ ԱԿՅ-ին, և խնայողները պետք է հարկային կամ ֆինանսական խորհրդատուի հետ խորհրդակցեն, եթե հարկերի կամ ներդրումների հետ կապված հարցեր ունեն: Գործատուները ֆինանսական խորհրդատվություն չեն տրամադրում, և աշխատողները չպետք է կապվեն գործատուի հետ ֆինանսական խորհրդատվություն ստանալու համար: Գործատուները պետք է Ծրագրի վերաբերյալ բոլոր հարցերը ուղղեն CalSavers-ին: Գործատուները պատասխանատվություն չեն կրում Կալիֆոռնիայի Կառավարության Օրենսգրքի 100034 Բաժնի համաձայն աշխատողների կայացրած որոշումների համար:

