



Frequently Asked Questions – Employers

ਅਕਸਰ ਪੁੱਛੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਸਵਾਲ - ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ

Employer Registration

Can employers start facilitating CalSavers at any time? When are employers required to take action?

Eligible employers can request to register at any time. There are deadlines for eligible employers to either begin to offer their own retirement plan or register for CalSavers.

The deadlines vary depending on the size of the business:

- For eligible employers with more than 100 employees, September 30, 2020.
- For eligible employers with more than 50 employees, June 30, 2021.
- For eligible employers with five or more employees, June 30, 2022.

Your eligibility and compliance deadlines are based on your average employees throughout the year. This number is calculated by averaging the number of employees you report to the Employment Development Department on your previous four DE9C filings.

Are there penalties for non-compliance?

Yes. Per Government Code Section 100033(b), each eligible employer that, without good cause, fails to allow its eligible employees to participate in CalSavers, on or before 90 days after service of notice of its failure to comply, shall pay a penalty of \$250 per eligible employee if noncompliance extends 90 days or more after the notice, and if found to be in noncompliance 180 days or more after the notice, an additional penalty of \$500 per eligible employee.

Eligibility

As an employer, do I have to facilitate CalSavers? Who is an eligible employer?

State law requires employers to either offer their own retirement plan or register to facilitate CalSavers. If you have at least five California-based employees, at least one of whom is age eighteen, and don't sponsor a qualified retirement plan, your business is required to register for CalSavers.

Qualified retirement plans include:

- 403(a) - Qualified Annuity Plan or 403(b) Tax-Sheltered Annuity Plan
- 408(k) - Simplified Employee Pension (SEP) plans

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ

855-650-6916

clientservices@calsavers.com

Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦਾ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ

ਕੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ CalSavers ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਣਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ? ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਕਦੋਂ ਪੈਂਦੀ ਹੈ?

ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਲਈ ਬੇਨਤੀ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਜਾਂ ਤਾਂ ਆਪਣਾ ਖੁਦ ਦਾ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਜਾਂ CalSavers ਲਈ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮਾਂ-ਸੀਮਾਵਾਂ ਹਨ।

ਸਮਾਂ-ਸੀਮਾਵਾਂ ਵਧਾਰ ਦੇ ਆਕਾਰ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ:

- 100 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਵਾਲੇ ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ, 30 ਸਤੰਬਰ, 2020
- 50 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਵਾਲੇ ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ, 30 ਜੂਨ, 2021
- ਪੰਜ ਜਾਂ ਪੰਜ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਾਲੇ ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ, 30 ਜੂਨ, 2022

ਤੁਹਾਡੀ ਯੋਗਤਾ ਅਤੇ ਪਾਲਣ ਸਮਾਂ-ਸੀਮਾਵਾਂ ਪੂਰਾ ਸਾਲ ਤੁਹਾਡੇ ਔਸਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ 'ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ ਹਨ। ਇਸ ਸੰਖਿਆ ਦੀ ਗਣਨਾ ਤੁਹਾਡੀ ਪਿਛਲੀ ਚਾਰ DE9C ਫਾਇਲਿੰਗ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਕੀਤੀ ਤੁਹਾਡੀ ਰਿਪੋਰਟ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ ਦੇ ਔਸਤ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਕੀ ਗੈਰ-ਪਾਲਣ ਲਈ ਕੋਈ ਪੈਨਲਟੀਆਂ ਹਨ?

ਹਾਂ। ਸਰਕਾਰੀ ਕੋਡ ਸੈਕਸ਼ਨ 100033(b) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਹਰ ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਜੋ, ਚੰਗੇ ਕਾਰਨ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਆਪਣੇ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ CalSavers ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਪਾਲਣ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਅਸਫਲਤਾ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਦੀ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 90 ਦਿਨਾਂ 'ਤੇ ਜਾਂ ਪਹਿਲਾਂ, \$250 ਪ੍ਰਤੀ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਪੈਨਲਟੀ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰੇਗਾ ਜੇ ਗੈਰ-ਪਾਲਣ 90 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਜਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਬਾਅਦ ਹੋਰ ਦਿਨ ਤੱਕ ਵੱਧਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਜੇ ਗੈਰ-ਪਾਲਣ ਨੋਟਿਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 180 ਦਿਨ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਾਧੂ ਪੈਨਲਟੀ \$500 ਪ੍ਰਤੀ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੋਵੇਗੀ।

ਯੋਗਤਾ

ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਕੀ ਮੈਨੂੰ CalSavers ਲੈਣਾ ਪਵੇਗਾ? ਇੱਕ ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕੌਣ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਰਾਜ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਪਣੇ ਖੁਦ ਦਾ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਜਾਂ CalSavers ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਣ ਲਈ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ। ਜੇ ਤੁਹਾਡੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਪੰਜ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ-ਆਧਾਰਿਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹਨ, ਜਿਹਨਾਂ ਦੀ ਉਮਰ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਅਠਾਰਾਂ ਸਾਲ ਹੈ, ਅਤੇ ਤੁਸੀਂ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਲਈ ਸਪਾਂਸਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ, ਤੁਹਾਡੇ ਬਿਨਜਿਸ ਨੂੰ CalSavers ਲਈ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।

ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- 403(a) - ਯੋਗ ਐਨਿਊਇਟੀ ਪਲਾਨ ਜਾਂ 403(b) ਟੈਕਸ-ਸ਼ੈਲਟਰਡ ਐਨਿਊਇਟੀ ਪਲਾਨ

- 408(p) - Savings Incentive Match Plan for Employees of Small Employers (SIMPLE) IRA Plan
- 401(a) – Qualified Plan (including profit-sharing plans and defined benefit plans)
- 401(k) plans (including multiple employer plans or pooled employer plans)
- Payroll deduction IRAs with automatic enrollment

What about non-profit employers?

The requirements are the same for non-profit and for-profit employers. Volunteers who are not considered employees under state law are not eligible and will not be included in counting a non-profit employer's number of employees.

What about religious organizations?

Religious organizations are exempt from the state law establishing CalSavers.

Are all employees eligible for the program? When do employees become eligible?

Any employee of a participating employer who is at least age eighteen and has the status of an employee under California law (Unemployment Insurance Code Sections 621 et seq), receive an Internal Revenue Service Form W-2 with California wages from such employer, or is a sole proprietor or partner in a partnership that is an eligible employer, then you are likely to be eligible to participate in the Program subject to California law and the federal rules governing Roth IRAs.

Please note that employee contributions to the Program would not begin until the first payroll following the 30 day notification period, so depending on the length of employment, short term employees may not be able to make contributions.

If we participate in a public youth employment program are the youth eligible to participate even if they are only working a short period of time?

Yes, if they are 18 or older.

Please note that employee contributions to the Program would not begin until the first payroll following the 30 day notification period, so depending on the length of employment, short term employees may not be able to make contributions.

If we already have a retirement plan, can we also facilitate CalSavers?

If you already offer a qualified retirement plan – good for you! Your business may not facilitate CalSavers with automatic enrollment. Non-mandated employers can choose to facilitate contributions from their employees who already have an account or have enrolled on their own.

- 408(k) - ਸਿੱਪਲੀਫਾਇਡ ਇੰਪਲਾਈ ਪੈਨਸ਼ਨ (SEP) ਪਲਾਨ
- 408(p) - ਛੋਟੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਸੇਵਿੰਗਸ ਇੰਸਟਿਟਿਊਟ ਮੈਚ ਪਲਾਨ (SIMPLE) IRA ਪਲਾਨ
- 401(a) – ਯੋਗ ਪਲਾਨ (ਲਾਭ-ਸ਼ੇਅਰਿੰਗ ਪਲਾਨਾਂ ਅਤੇ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਲਾਭ ਪਲਾਨਾਂ ਸਮੇਤ)
- 401(k) ਪਲਾਨਸ (ਮਲਟੀਪਲ ਇੰਪਲਾਇਰ ਪਲਾਨਸ ਜਾਂ ਪੂਲਡ ਇੰਪਲਾਇਰ ਪਲਾਨਸ ਸਮੇਤ)
- ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਾਂਕਣ ਨਾਲ ਪੈਰੋਲ ਕਟੌਤੀ IRAs

ਨਾਨ-ਪ੍ਰਾਫਿਟ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਕੀ ਹੈ?

ਨਾਨ-ਪ੍ਰਾਫਿਟ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਪ੍ਰਾਫਿਟ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵਰਗੀਆਂ ਹੀ ਲੋੜਾਂ ਹਨ। ਉਹ ਵਲੰਟੀਅਰ ਜਿਹਨਾਂ ਨੂੰ ਰਾਜ ਦੇ ਨਿਯਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਹੀਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਉਹ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਨਾਨ-ਪ੍ਰਾਫਿਟ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।

ਧਾਰਮਿਕ ਸੰਗਠਨਾਂ ਬਾਰੇ ਕੀ ਹੈ?

ਧਾਰਮਿਕ ਸੰਗਠਨ CalSavers ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਰਾਜ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਤੋਂ ਛੋਟੇ ਵਿੱਚ ਹਨ।

ਕੀ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਯੋਗ ਹਨ? ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਦੋਂ ਯੋਗ ਹੁੰਦੇ ਹਨ?

ਭਾਗ ਲੈ ਰਹੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਸਦੀ ਉਮਰ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਅਠਾਰਾਂ ਸਾਲ ਹੈ ਅਤੇ ਜਿਸਦੀ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ (ਬੇਚੁਜ਼ਗਾਰੀ ਬੀਮਾ ਕੋਡ ਸੈਕਸ਼ਨ 621 et seq) ਦੇ ਤਹਿਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਅਜਿਹੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੋਂ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਵੇਤਨ ਨਾਲ ਅੰਦਰੂਨੀ ਸੇਵਾ ਫਾਰਮ W-2 ਮਿਲਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਤੁਸੀਂ ਏਕਲ ਸੁਆਮੀ ਹੋ ਜਾਂ ਸਾਂਝੇਦਾਰੀ ਵਿੱਚ ਸਾਂਝੇਦਾਰ ਹੋ ਜੋ ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਫੈਡਰਲ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਰੋਥ IRAs ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਧਿਆਨ ਰੱਖੋ ਕਿ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਸ਼ੁਰੂ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ 30 ਦਿਨ ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਪੀਰੀਅਡ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਹਿਲਾ ਪੈਰੋਲ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ, ਇਸ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਲੰਬਾਈ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੇ।

ਜੇ ਅਸੀਂ ਪਬਲਿਕ ਯੂਥ ਇੰਪਲਾਏਮੈਂਟ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਂਦੇ ਹਾਂ, ਤਾਂ ਨੌਜਵਾਨ ਭਾਗ ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਚਾਹੇ ਕੇਵਲ ਕੰਮ ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਹਾਂ, ਜੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਉਮਰ 18 ਸਾਲ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ।

ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਧਿਆਨ ਰੱਖੋ ਕਿ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਸ਼ੁਰੂ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ 30 ਦਿਨ ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਪੀਰੀਅਡ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਹਿਲਾ ਪੈਰੋਲ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ, ਇਸ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਲੰਬਾਈ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੇ।

ਜੇ ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਇੱਕ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਅਸੀਂ CalSavers ਦਾ ਵੀ ਫਾਇਦਾ ਉਠਾ ਸਕਦੇ ਹਾਂ?

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੇ ਹੋ – ਜੇ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਚੰਗਾ ਹੈ! ਤੁਹਾਡਾ ਬਿਜਨਿਸ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਾਂਕਣ ਨਾਲ CalSavers ਦਾ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਲੈ ਸਕਦਾ। ਗੈਰ-ਆਦੇਸ਼ਿਤ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਦਾ ਲਾਭ ਉਠਾਉਣਾ ਚੁਣ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਿਹਨਾਂ ਦਾ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਖਾਤਾ ਹੈ ਜਾਂ ਜਿਹਨਾਂ ਨੇ ਖੁਦ ਨਾਮਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਹੈ।

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

If we already have a retirement plan, can we also facilitate CalSavers?

If you already offer a qualified retirement plan – good for you! Your business may not facilitate CalSavers with automatic enrollment. Non-mandated employers can choose to facilitate contributions from their employees who already have an account or have enrolled on their own.

Qualified retirement plans include:

- 403(a) - Qualified Annuity Plan or 403(b) Tax-Sheltered Annuity Plan
- 408(k) - Simplified Employee Pension (SEP) plans
- 408(p) - Savings Incentive Match Plan for Employees of Small Employers (SIMPLE) IRA Plan
- 401(a) – Qualified Plan (including profit-sharing plans and defined benefit plans)
- 401(k) plans (including multiple employer plans or pooled employer plans)
Payroll deduction IRAs with automatic enrollment

If you already offer a qualified retirement plan, we request that you inform us of your exemption on the [employer portal](#).

If you have any employees or independent contractors that have set up a CalSavers account on their own and request payroll deductions to be remitted to their CalSavers account, your business may choose to facilitate those contributions just like any other deduction such as a parking payment or charitable contribution.

Are business owners eligible to participate?

Business owners that are also employees of their business are eligible to participate. Business owners that are not employees may enroll as an individual and make automatic contributions from their bank account.

How does the employer mandate impact a controlled group of businesses as defined under Internal Revenue Code Sections 414(b) and (c)?

If an employer is part of a controlled group of businesses that maintains a qualified retirement plan, that employer and any other members of the controlled group are exempt.

If an employer is part of a controlled group of businesses, none of which maintain a qualified retirement plan, it and the other members of the controlled group would be required to comply individually with the mandate by their respective deadlines.

For multi-party employment relationships like staffing companies, temporary services organizations, professional employer organization (PEO), motion picture payroll services companies, and employers with third party administrators, which party is the

ਜੇ ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਇੱਕ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਅਸੀਂ CalSavers ਦਾ ਵੀ ਫਾਇਦਾ ਉਠਾ ਸਕਦੇ ਹਾਂ?

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੇ ਹੋ – ਜੇ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਚੰਗਾ ਹੈ! ਤੁਹਾਡਾ ਬਿਜਨਿਸ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਾਂਕਣ ਨਾਲ CalSavers ਦਾ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਲੈ ਸਕਦਾ। ਗੈਰ-ਆਦੇਸ਼ਿਤ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਦਾ ਲਾਭ ਉਠਾਉਣਾ ਚੁਣ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਿਹਨਾਂ ਦਾ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਖਾਤਾ ਹੈ ਜਾਂ ਜਿਹਨਾਂ ਨੇ ਖੁਦ ਨਾਮਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਹੈ।

ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- 403(a) - ਯੋਗ ਐਨਿਊਇਟੀ ਪਲਾਨ ਜਾਂ 403(b) ਟੈਕਸ-ਸ਼ੈਲਟਰਡ ਐਨਿਊਇਟੀ ਪਲਾਨ
- 408(k) - ਸਿੰਪਲੀਫਾਇਡ ਇੰਪਲਾਈ ਪੈਨਸ਼ਨ (SEP) ਪਲਾਨ
- 408(p) - ਛੋਟੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਸੇਵਿੰਗਸ ਇੰਸੈਂਟਿਵ ਮੈਚ ਪਲਾਨ (SIMPLE) IRA ਪਲਾਨ
- 401(a) – ਯੋਗ ਪਲਾਨ (ਲਾਭ-ਸ਼ੇਅਰਿੰਗ ਪਲਾਨਾਂ ਅਤੇ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਲਾਭ ਪਲਾਨਾਂ ਸਮੇਤ)
- 401(k) ਪਲਾਨਸ (ਮਲਟੀਪਲ ਇੰਪਲਾਇਰ ਪਲਾਨਸ ਜਾਂ ਪੂਲਡ ਇੰਪਲਾਇਰ ਪਲਾਨਸ ਸਮੇਤ)

ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਾਂਕਣ ਨਾਲ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀ IRAs

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਅਸੀਂ ਬੇਨਤੀ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਸਾਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਛੋਟ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰੋ।

ਜੇ ਤੁਹਾਡਾ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਾਂ ਸੁਤੰਤਰ ਠੇਕੇਦਾਰ ਹੈ ਜਿਸਨੇ CalSavers ਖਾਤਾ ਖੁਦ ਬਣਾਇਆ ਹੈ ਅਤੇ ਆਪਣੇ CalSavers ਖਾਤੇ ਲਈ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀਆਂ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਭੇਜੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਡਾ ਬਿਜਨਿਸ ਉਹਨਾਂ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਦੀ ਫਾਇਦਾ ਉਠਾਉਣ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕੋਈ ਹੋਰ ਕਟੌਤੀ ਜਿਵੇਂ ਪਾਰਕਿੰਗ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਜਾਂ ਚੈਰੀਟੇਬਲ ਯੋਗਦਾਨ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਕੀ ਬਿਜਨਿਸ ਦੇ ਮਾਲਿਕ ਭਾਗ ਲੈਣ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ?

ਬਿਜਨਿਸ ਦੇ ਮਾਲਿਕ ਜੇ ਆਪਣੇ ਬਿਜਨਿਸ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੀ ਹਨ ਭਾਗ ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹਨ। ਬਿਜਨਿਸ ਦੇ ਮਾਲਿਕ ਜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਹੀਂ ਹਨ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਾਮਾਂਕਣ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਬੈਂਕ ਖਾਤੇ ਤੋਂ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਦੇਸ਼ ਅੰਦਰੂਨੀ ਰਿਵੈਨਿਊ ਕੋਡ ਸੈਕਸ਼ਨਾਂ 414(b) ਅਤੇ (c) ਦੇ ਤਹਿਤ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਵਪਾਰਾਂ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਸਮੂਹ 'ਤੇ ਕਿਵੇਂ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਾਉਂਦਾ ਹੈ?

ਜੇ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਪਾਰਾਂ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਸਮੂਹ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹੈ ਜੇ ਇੱਕ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਕਾਇਮ ਰੱਖਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਸਮੂਹ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਛੋਟ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹਨ।

ਜੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਪਾਰਾਂ ਦੇ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਸਮੂਹ ਦਾ ਇੱਕ ਹਿੱਸਾ ਹੈ, ਜਿਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੋਈ ਵੀ ਇੱਕ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਕਾਇਮ ਨਹੀਂ ਰੱਖਦਾ, ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਸਮੂਹ ਦਾ ਇਹ ਅਤੇ ਹੋਰ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੀਆਂ ਸਬੰਧਿਤ ਸਮਾਂ-ਸੀਮਾਵਾਂ ਨਾਲ ਆਦੇਸ਼ ਸਹਿਤ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪਾਲਣ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ।

ਮਲਟੀ-ਪਾਰਟੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਬੰਧਾਂ ਜਿਵੇਂ ਸਟਾਫਿੰਗ ਕੰਪਨੀਆਂ, ਅਸਥਾਈ ਸੇਵਾ ਸੰਗਠਨ, ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸੰਗਠਨ (PEO), ਮੋਸ਼ਨ ਪਿਕਚਰ ਪੇਰੋਲ ਸੇਵਾ ਕੰਪਨੀਆਂ ਅਤੇ ਤੀਜੀ ਪੱਖੀ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜੋ ਪੱਖ ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹੈ ਲਈ?

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

eligible employer?

The eligible employer is the entity that is the statutory or common law employer for California employees. Regulations clarify which entity shall be the eligible employer for a few multi-party employment relationships:

For employers that use the services of a temporary services or leasing employer, the eligible employer is the temporary services or leasing employer – not the clients who use the services of a temporary services or leasing employer. The client employer, however, is required to comply if they employ at least five of their own employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

For employers that enter into a contract with a PEO, the eligible employer is the client employer using the PEO's services – not the PEO. A PEO, however, is required to comply if they employ at least five of their own employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

For a motion picture production company that uses the services of a motion picture payroll services company, the eligible employer is the motion picture production company – not the motion picture payroll services company. A motion picture payroll services company, however, is required to comply if they employ at least five of their own employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

Enrolling Employees

As an employer, what am I responsible for?

The employer is responsible for registering for the Program, providing basic employee roster information to the Program for eligible employees (name, date of birth, Social Security Number or ITIN, and contact information), and facilitating by payroll deduction the appropriate contributions each pay cycle. That's it. Note that all information provided is received and maintained in a secure environment.

What does it mean that employees are automatically enrolled?

State law establishes CalSavers as, what is commonly referred to as, an "automatic enrollment program". Eligible employees who do not choose to opt out will be enrolled automatically in the program.

Employees are enrolled with limited employer involvement. When an employer registers for CalSavers, the employer provides basic employee roster information to CalSavers. From beginning to end, this process generally takes about 30 minutes; many employers complete it in 15 minutes or less. Employers are encouraged to complete this step when they register, but if they need more time, can do it within 30 days of their registration date.

ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਉਹ ਇਕਾਈ ਹੈ ਜੋ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਵਿਧਾਨਿਕ ਜਾਂ ਆਮ ਕਾਨੂੰਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹੈ। ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਕਿਹੜੀ ਇਕਾਈ ਕੁਝ ਮਲਟੀਪਾਰਟੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸਬੰਧਾਂ ਲਈ ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹੋਵੇਗੀ:

ਉਹਨਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਜੋ ਅਸਥਾਈ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਾਂ ਪੱਟੇ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਰਤਦੇ ਹਨ, ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਸਥਾਈ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਾਂ ਪੱਟੇ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹੈ – ਨਾ ਕਿ ਉਹ ਗਾਹਕ ਜੋ ਅਸਥਾਈ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਾਂ ਪੱਟੇ ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਰਤਦੇ ਹਨ। ਗਾਹਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਪਾਲਣ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਪੈਂਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਉਹ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਆਪਣੇ ਪੰਜ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰੱਖਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਸਪਾਂਸਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ।

ਉਹਨਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਜੋ PEO ਨਾਲ ਇੱਕ ਸਮਝੌਤੇ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ PEO ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਰਤਣ ਵਾਲਾ ਗਾਹਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹੈ-ਨਾ ਕਿ PEO ਇੱਕ PEO ਨੂੰ ਹਾਲਾਂਕਿ ਪਾਲਣ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਪੈਂਦੀ ਹੈ ਜੋ ਉਹ ਆਪਣੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਪੰਜ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰੱਖਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਸਪਾਂਸਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ।

ਇੱਕ ਮੋਸ਼ਨ ਪਿਕਚਰ ਪ੍ਰੋਡਕਸ਼ਨ ਕੰਪਨੀ ਕੇ ਮੋਸ਼ਨ ਪਿਕਚਰ ਪੇਰੋਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਾਲੀ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਰਤਦੀ ਹੈ, ਯੋਗ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਇੱਕ ਮੋਸ਼ਨ ਪਿਕਚਰ ਪ੍ਰੋਡਕਸ਼ਨ ਕੰਪਨੀ ਹੈ – ਨਾ ਕਿ ਮੋਸ਼ਨ ਪਿਕਚਰ ਪੇਰੋਲ ਸੇਵਾ ਕੰਪਨੀ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਉਸਨੂੰ ਪਾਲਣ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਜੋ ਉਹ ਆਪਣੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਪੰਜ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰੱਖਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਯੋਗ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਸਪਾਂਸਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ।

ਨਾਮਾਂਕਣ ਕਰਮਚਾਰੀ

ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਮੈਂ ਕਿਸ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਾਂ?

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਮੁੱਢਲੀ ਕਾਰਜਸੂਚੀ ਲਈ ਜਾਣਕਾਰੀ (ਨਾਮ, ਜਨਮ ਤਾਰੀਖ, ਸੋਸ਼ਲ ਸਿਕਿਉਰਿਟੀ ਨੰਬਰ ਜਾਂ ITIN, ਅਤੇ ਸੰਪਰਕ ਜਾਣਕਾਰੀ) ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ, ਅਤੇ ਹਰ ਵੇਰਨ ਚੱਕਰ ਦੇ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀ ਉਚਿਤ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਜ਼ਰੀਏ ਲਾਭ ਲੈ ਕੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ। ਬਸ ਇਹੀ ਹੈ। ਇਹ ਨੋਟ ਕਰੋ ਕਿ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਾਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮਿਲੇ ਅਤੇ ਇਸਨੂੰ ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਮਾਰੋਲ ਵਿੱਚ ਕਾਇਮ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇ।

ਇਸਦਾ ਕੀ ਅਰਥ ਹੈ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਟੋਮੈਟਿਕਲੀ ਨਾਮਾਂਕਿਤ ਹਨ?

ਰਾਜ ਦਾ ਕਾਨੂੰਨ CalSavers ਨੂੰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ "ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਾਂਕਣ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ" ਦੇ ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਚੋਣ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਆਟੋਮੈਟਿਕਲੀ ਨਾਮਾਂਕਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੀਮਿਤ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਨਾਲ ਨਾਮਾਂਕਿਤ ਹਨ। ਜਦੋਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ CalSavers ਲਈ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ CalSavers ਨੂੰ ਮੁੱਢਲੀ ਕਾਰਜਸੂਚੀ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਤੋਂ ਅੱਠ ਤੱਕ, ਇਹ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਗਭਗ 30 ਮਿੰਟਾਂ ਦੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ; ਕਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਇਸਨੂੰ 15 ਮਿੰਟ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਇਹ ਚਰਨ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਜੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਹੋਰ ਸਮੇਂ ਦੀ ਲੋੜ ਪੈਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਆਪਣੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ 30 ਦਿਨਾਂ ਵਿੱਚ ਇਹ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

CalSavers ਇਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਬਾਰੇ ਜਾਗਰੂਕ ਕਰਨ ਲਈ

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

CalSavers uses this information to contact employees directly to make them aware of the Program and provide the opt-out or customization methods. If an eligible employee takes no action within 30 days, they will be automatically enrolled in the program under the default saving settings. If they wish to make changes to their account setting or opt out of participating in the program, they will be directed to contact CalSavers.

After registration and enrollment, employers are responsible to deduct and remit each saver's contributions, each pay period. Employers are also responsible to add new eligible employees to the program within 30 days of their date of hire or date of eligibility. However, employers are to remain neutral about their employees' participation and not encourage or discourage participation.

Sending Contributions

Can an employer make contributions on behalf of their employees?

No. Employers are not allowed to make contributions on behalf of, or as a match to, employee contributions in this program. If an employer wishes to make contributions to a retirement plan on behalf of their employees, they should explore offering an employer-sponsored retirement plan.

Who will be responsible for monitoring contribution limits?

It is the responsibility of program participants to monitor their own annual contribution limits across all Individual Retirement Accounts (IRA) they maintain, including their CalSavers account. CalSavers intends to notify employees when their CalSavers account is close to reaching the federal annual contribution limits for an IRA and will instruct employers to stop contributions when employees' contributions reach the limit. Note that limits apply across all IRAs maintained by an individual and CalSavers will not know of other IRAs that program participants maintain elsewhere.

It is also the responsibility of the program participant to determine if they are eligible to contribute to a Roth IRA, and to comply with any other IRA rules. However, CalSavers will provide program participants with educational materials to help participants understand the rules.

For 2021, the annual contribution limits are \$6,000 for individuals under the age of 50. Individuals over the age of 50 will be able to contribute another \$1,000 in "catch-up" contributions for a total of \$7,000.

What if an employee is already contributing through another employer they currently work for?

Employees are invited to enroll in the CalSavers program for each employer that they work for. They may choose to opt out of contributions through an employer or contribute through multiple employers at the same time. Program

ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਸਿੱਧੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ਅਤੇ ਓਪਟ-ਆਊਟ ਜਾਂ ਕਸਟਮਾਇਜ਼ੇਸ਼ਨ ਵਿਧੀਆਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਜੇ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ 30 ਦਿਨਾਂ ਵਿੱਚ ਕਾਰਵਾਈ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ, ਤਾਂ ਉਹ ਡਿਫਾਲਟ ਸੇਵਿੰਗ ਸੈਟਿੰਗ ਦੇ ਤਹਿਤ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਆਟੋਮੈਟਿਕਲੀ ਨਾਮਾਂਕਿਤ ਹੋ ਜਾਵੇਗਾ। ਜੇ ਉਹ ਆਪਣੀ ਖਾਤਾ ਸੈਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਬਦਲਾਵ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣਾ ਚੁਣਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ CalSavers ਨਾਲ ਸਿੱਧੇ ਹੀ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਨਾਮਾਂਕਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਹਰ ਵੇਤਨ ਕਾਲ ਵਿੱਚ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਹਰ ਸੇਵਰ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਟੌਤੀ ਕਰਨ ਅਤੇ ਭੇਜਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਨ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰੱਖਣ ਜਾਂ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਤਾਰੀਖ਼ ਦੇ 30 ਦਿਨਾਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਨਵੇਂ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਵੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਬਾਰੇ ਨਿਊਟਰਲ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਜਾਂ ਨਿਰਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਨਹੀਂ ਕਰਨਗੇ।

ਯੋਗਦਾਨ ਭੇਜਣਾ

ਕੀ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਸਕਦਾ ਹੈ?

ਨਹੀਂ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨਾਲ ਮੇਲ ਖਾਂਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਜੇ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਇੱਕ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਦੀ ਇੱਛਾ ਰੱਖਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ-ਪ੍ਰਯੋਜਿਤ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਬਾਰੇ ਖੋਜਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਯੋਗਦਾਨ ਦੀਆਂ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦਾ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਨ ਲਈ ਕੌਣ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗਾ?

ਆਪਣੇ CalSavers ਖਾਤੇ ਸਮੇਤ, ਕਾਇਮ ਰੱਖੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਸਾਰੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਖਾਤਿਆਂ (IRA) ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਖੁਦ ਦੀਆਂ ਸਲਾਨਾ ਯੋਗਦਾਨ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦਾ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਨਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਭਾਗੀਆਂ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ। CalSavers ਉੱਚੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਹਨਾਂ ਦਾ CalSavers ਖਾਤਾ IRA ਦੀਆਂ ਸਲਾਨਾ ਯੋਗਦਾਨ ਸੀਮਾਵਾਂ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚਣ 'ਤੇ ਬੰਦ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਸੀਮਾਵਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਣ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਯੋਗਦਾਨ ਰੋਕਣ ਲਈ ਕਹੇਗਾ। ਨੋਟ ਕਰੋ ਕਿ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਸਾਰੇ IRAs 'ਤੇ ਸੀਮਾਵਾਂ ਲਾਗੂ ਹਨ ਅਤੇ CalSavers ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਅਜਿਹੇ IRAs ਬਾਰੇ ਨਹੀਂ ਜਾਣੇਗਾ ਜੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਭਾਗੀਦਾਰ ਕਿਤੇ ਹੋਰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਦੇ ਹੋ।

ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨਾ ਵੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਭਾਗੀ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਉਹ ਰੋਥ IRA ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਅਤੇ ਕੀ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕੋਈ ਹੋਰ IRA ਨਿਯਮ ਦਾ ਵੀ ਪਾਲਣ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ, CalSavers ਨਿਯਮ ਸਮਝਣ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਤੀਭਾਗੀਆਂ ਦੀ ਮਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਮੱਗਰੀ ਵੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ।

2021 ਲਈ, 50 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਸਲਾਨਾ ਯੋਗਦਾਨ ਸੀਮਾਵਾਂ \$6,000 ਹਨ। 50 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀ ਕੁੱਲ \$7,000 ਲਈ "ਕੈਚ-ਅਪ" ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਰ \$1,000 ਦਾ ਯੋਗਦਾਨ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ।

ਕੀ ਹੋਵੇਗਾ ਜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਉਹ ਮੌਜੂਦਾ ਕੰਮ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ?

ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਸ ਹਰੇਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਲਈ CalSavers ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਨਾਮਾਂਕਣ ਕਰਨ ਲਈ ਸੱਦਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਉਹ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣਾ ਚੁਣ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਇੱਕੋ ਸਮੇਂ 'ਤੇ

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

participants must monitor their contribution levels across all of their IRAs to ensure they do not violate IRS limits.

ਅਨੇਕਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਰਾਹੀਂ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਭਾਗੀਆਂ ਨੂੰ ਇਹ ਸੁਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੇ ਸਾਰੇ IRAs ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਪਾਏ ਯੋਗਦਾਨ ਦਾ ਨਿਰੀਖਣ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ IRS ਦੀਆਂ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦਾ ਉਲੰਘਣ ਨਾ ਕਰਦੇ ਹੋਣ।

Is there a waiting period?

No. Eligible employees who do not choose to opt out of the program are automatically enrolled 30 days after their date of hire or date of eligibility. Contributions may be made on behalf of an employee at any point after they are enrolled.

ਕੀ ਉਸ ਵਿੱਚ ਉਡੀਕ ਕਾਲ ਵੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਨਹੀਂ। ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਓਪਟ-ਆਊਟ ਨਹੀਂ ਚੁਣਦੇ ਉਹ ਆਟੋਮੈਟਿਕਲੀ ਆਪਣੇ ਨੌਕਰੀ ਲੱਗਣ ਜਾਂ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ 30 ਦਿਨਾਂ ਬਾਅਦ ਨਾਮਾਕਿਤ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਯੋਗਦਾਨ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਨਾਮਾਕਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ।

Is there a vesting period?

No, contributions belong 100% to the contributing program participant from day one.

ਕੀ ਇਸ ਵਿੱਚ ਵੇਸਟਿੰਗ ਪੀਰੀਅਡ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਨਹੀਂ; ਯੋਗਦਾਨ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਰਹੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਭਾਗੀ ਲਈ 100% ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਹੈ।

Fees & Costs

As an employer, how much is this going to cost me?

There is no employer fee for participating in the program.

ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਜੋਂ ਮੈਨੂੰ ਇਸਦਾ ਕਿੰਨਾ ਖਰਚ ਪੈਣ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ?

ਇਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਲਈ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਫੀਸ ਨਹੀਂ ਹੈ।

General

Who do I contact with CalSavers questions, concerns, or otherwise?

Employer questions should be directed to Client Services at 855-650-6916 or clientservices@calsavers.com.

ਆਮ

CalSavers ਸਬੰਧੀ ਸਵਾਲਾਂ, ਮੁੱਦਿਆਂ, ਜਾਂ ਹੋਰ ਲਈ ਮੈਂ ਕਿਸ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਾਂ?

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਬੰਧੀ ਸਵਾਲ 855-650-6916 ਜਾਂ clientservices@calsavers.com 'ਤੇ ਗਾਹਕ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ।

Where can I find more detailed disclosure information about CalSavers?

Complete information about CalSavers can be found in the Program Disclosure Booklet.

ਮੈਂ CalSavers ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਪ੍ਰਗਟਾਅ ਜਾਣਕਾਰੀ ਕਿੱਥੋਂ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹਾਂ?

CalSavers ਬਾਰੇ ਪੂਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਪ੍ਰਗਟਾਅ ਪੁਸਤਿਕਾ ਵਿੱਚ ਦੇਖੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

Why is the state establishing CalSavers?

State law mandates that all California employers with five or more employees either offer a retirement savings vehicle or facilitate their employees' access to CalSavers.

ਰਾਜ CalSavers ਸਥਾਪਿਤ ਕਿਉਂ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ?

ਰਾਜ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਆਦੇਸ਼ ਹੈ ਕਿ ਪੰਜ ਜਾਂ ਪੰਜ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਾਂ ਤਾਂ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਸੇਵਿੰਗਸ ਵਹੀਕਲ ਆਫਰ ਕਰਨ ਜਾਂ CalSavers ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਕਰਕੇ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਲਾਭ ਦੇਣ।

Do other states offer programs like CalSavers?

Many states are pursuing implementing state-sponsored IRA savings programs with California, Oregon and Illinois now actively accepting contributions.

ਕੀ ਹੋਰ ਰਾਜ CalSavers ਵਰਗੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ?

ਕਈ ਰਾਜ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਓਰੀਗੋਨ ਅਤੇ ਇਲੀਨੋਇਸ ਨਾਲ ਹੁਣ ਸਕਿੰਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਯੋਗਦਾਨ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਕੇ ਰਾਜ-ਸਪਾਂਸਰਡ IRA ਬੱਚਤ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦਾ ਖਾਲਣ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ।

How is CalSavers different from any other IRA that my employees can open?

CalSavers IRAs are subject to the same rules and regulations as any other IRA, but the CalSavers program is unique: the program will ensure nearly all working Californians have the ability to save through the convenience of regular payroll contributions; CalSavers will offer a small set of simple investment options, making it

CalSavers ਕਿਸੇ ਹੋਰ IRA ਨਾਲੋਂ ਕਿਵੇਂ ਵੱਖ ਹੈ ਜੋ ਮੇਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਖੋਲ੍ਹ ਸਕਦੇ ਹਨ?

CalSavers IRAs ਉਹੀ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਹਨ ਜਿਵੇਂ ਕੋਈ ਹੋਰ IRA ਹੈ, ਪਰ CalSavers ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿਲੱਖਣ ਹੈ: ਇਹ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਗਭਗ ਸਾਰੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਵਾਸੀਆਂ ਨੂੰ ਰੈਗੂਲਰ ਪੇਰੋਲ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਦੀ ਸੁਵਿਧਾ ਨਾਲ ਬੱਚਤ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਸੁਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰੇਗਾ; CalSavers ਆਸਾਨ ਨਿਵੇਸ਼ ਵਿਕਲਪਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਛੋਟਾ ਜਿਹਾ ਸਮੂਹ ਦੇਵੇਗਾ, ਜੋ ਬੱਚਤ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਇਹ ਚੁਣਨਾ ਆਸਾਨ

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

easy for savers to choose how they invest in their future; and savers that don't choose their own account settings will participate according to default settings developed to encourage long-term meaningful savings. As the program grows, economies of scale from statewide participation in the Program will result in increasingly lower administrative fees. However, there are other alternatives for employees to save outside of CalSavers. For example, individuals may establish an IRA with one of the numerous mutual fund, investment, insurance, banking or other companies that offer IRAs.

Can my payroll service provider facilitate CalSavers for me?

You may add your payroll service provider as a delegate to help perform the employer facilitation duties on employers' behalf.

Why should I facilitate CalSavers instead of setting up my own plan or joining a Multiple Employer Plan (MEP)?

CalSavers offers a simple, streamlined, no-fee way for employers to comply with the requirement established by Government Code Section 100032. However, there are benefits to setting up an employer sponsored retirement plan or joining an MEP which may include higher individual contribution limits and the opportunity to offer an employer matching contribution.

How is CalSavers different from an employer sponsored plan like a 401(k)?

Unlike an employer-sponsored plan, CalSavers is established, operated and maintained by the state. Employers have no discretion to determine the terms of the IRAs, the investments offered or program operations. Employers' responsibilities are limited to registering for the Program, providing roster information for employees, and remitting employee contributions through payroll deductions. CalSavers has been designed to make it easier for employees to save by lowering the barriers that often keep people from saving. Enrollment is automatic, and contributions are made through payroll deductions. Accounts are also portable and can move with employees from one job to the next. Research sponsored by the AARP shows that people are 20 times more likely to save if they have an automatic enrollment retirement option at work, but many small employers don't have the time or resources to offer their own plan. This program allows employers to facilitate something meaningful for their employees without any employer fees or fiduciary responsibility.

Who manages this program?

Administration of program participant accounts is handled through a contract with Ascensus College Savings Recordkeeping Services, LLC. Investments are managed by BNY Mellon Investment Adviser, Inc. [(CalSavers Sustainable Balanced Fund (Environmental, Social, Governance)] and State Street Global Advisors (all other funds).

ਕਰੇਗਾ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਆਪਣੇ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਕਿਵੇਂ ਨਿਵੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਹੈ; ਅਤੇ ਉਹ ਬੱਚਤਕਰਤਾ ਜੋ ਆਪਣੀਆਂ ਖਾਤਾ ਸੈਟਿੰਗਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਉਹ ਦੀਰਘਕਾਲੀਨ ਸਾਰਥਕ ਬੱਚਤਾਂ ਉਤਸਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਕਸਿਤ ਡਿਫਾਲਟ ਸੈਟਿੰਗਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਭਾਗ ਲੈਣਗੇ। ਜਿਵੇਂ-ਜਿਵੇਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਅੱਗੇ ਵੱਧਦਾ ਹੈ, ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਰਾਜ ਵਿਆਪੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਤੋਂ ਸਕੇਲ ਦੀ ਅਰਥਨੀਤੀਆਂ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਘੱਟ ਪ੍ਰਬੰਧਾਤਮਕ ਫੀਸਾਂ ਦਾ ਵਧਣਾ ਹੋਵੇਗਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ, CalSavers ਦੇ ਬਾਹਰ ਬੱਚਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਾਸਤੇ ਹੋਰ ਵਿਕਲਪ ਵੀ ਹਨ। ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਵਿਅਕਤੀ ਅਨੇਕਾਂ ਮਿਊਚੁਅਲ ਫੰਡ, ਨਿਵੇਸ਼, ਬੀਮਾ, ਬੈਂਕਿੰਗ ਜਾਂ ਹੋਰ IRAs ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਨਾਲ IRA ਸਥਾਪਿਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਕੀ ਮੇਰਾ ਪੇਰੋਲ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਮੇਰੇ ਲਈ CalSavers ਦਾ ਲਾਭ ਲੈ ਸਕਦਾ ਹੈ?

ਤੁਸੀਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਹੂਲਤ ਡਿਊਟੀਆਂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਪਣੇ ਪੇਰੋਲ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਜੋੜ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਮੈਨੂੰ ਆਪਣਾ ਖੁਦ ਦਾ ਪਲਾਨ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨ ਜਾਂ ਮਲਟੀਪਲ ਇੰਪਲਾਓਰ ਪਲਾਨ (MEP) ਨਾਲ ਜੁੜਣ ਦੀ ਬਜਾਏ CalSavers ਕਿਉਂ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ?

CalSavers ਸਰਕਾਰੀ ਕੋਡ ਸੈਕਸ਼ਨ 100032 ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਿਤ ਭਰਤੀ ਦੇ ਪਾਲਣ ਨਾਲ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਆਸਾਨ, ਸੁਵਿਵਸਥਿਤ, ਕਿਸੇ ਫੀਸ ਬਿਨਾਂ ਤਰੀਕਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਪਾਂਸਰਡ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪਲਾਨ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨ ਜਾਂ MEP ਨਾਲ ਜੁੜਣ ਦੇ ਕਈ ਲਾਭ ਹਨ ਜਿਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਯੋਗਦਾਨ ਸੀਮਾਵਾਂ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਮੈਚਿੰਗ ਲਾਭ ਦੇਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।

CalSavers ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਪਾਂਸਰਡ ਪਲਾਨ ਜਿਵੇਂ 401(k) ਤੋਂ ਕਿਵੇਂ ਵੱਖ ਹੈ?

ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ – ਸਪਾਂਸਰਡ ਪਲਾਨ ਤੋਂ ਵੱਖ, CalSavers ਰਾਜ ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਿਤ, ਸੰਚਾਲਿਤ ਅਤੇ ਕਾਇਮ ਰੱਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਕੋਲ IRAs ਨਿਵੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਜਾਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸੰਚਾਲਨ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਰਜਿਸਟਰਡ ਕਰਨ, ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਕਾਰਜਸੂਚੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਯੋਗਦਾਨ ਭੇਜਣ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਹਨ। CalSavers ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਬੱਚਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਨੂੰ ਘਟਾ ਕੇ ਇਸਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਆਸਾਨ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਨਾਮਾਂਕਣ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਹੈ ਅਤੇ ਯੋਗਦਾਨ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਖਾਤੇ ਵੀ ਪੇਰੋਲਬਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਇੱਕ ਨੈਕਰੀ ਤੋਂ ਦੂਜੀ ਨੈਕਰੀ ਤੱਕ ਲੈ ਜਾਏ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। AARP ਦੁਆਰਾ ਸਪਾਂਸਰਡ ਖੋਜ ਨੇ ਦਿਖਾਇਆ ਹੈ ਕਿ ਲੋਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਬੱਚਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ 20 ਗੁਣਾ ਵੱਧ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜੇ ਉਹਨਾਂ ਕੋਲ ਕੰਮ 'ਤੇ ਇੱਕ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਾਂਕਣ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਵਿਕਲਪ ਹੋਵੇ, ਪਰ ਕਈ ਛੋਟੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਕੋਲ ਆਪਣਾ ਖੁਦ ਦਾ ਪਲਾਨ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮਾਂ ਜਾਂ ਸਰੋਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ। ਇਹ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਫੀਸ ਜਾਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਦੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਕੁਝ ਸਾਰਥਕ ਲਾਭ ਉਠਾਉਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੰਦਾ ਹੈ।

ਇਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕੌਣ ਕਰਦਾ ਹੈ?

ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਭਾਗੀ ਖਾਤਿਆਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਐਸਸੈਸਸ ਕਾਲਜ ਸੇਵਿੰਗਸ ਰਿਕਾਰਡਕੀਪਿੰਗ ਸਰਵਿਸਜ਼, LLC ਨਾਲ ਇੱਕ ਸਮਝੌਤੇ ਰਾਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਨਿਵੇਸ਼ਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ BNY ਮੈਲਨ ਇਨਵੈਸਟਮੈਂਟ ਐਡਵਾਇਜ਼ਰ, ਇੱਕ. [(CalSavers ਸਸਟੇਨੇਬਲ ਬੈਲੈਂਸਡ ਫੰਡ (ਵਾਤਾਵਰਣ, ਸਬੰਧੀ, ਸਮਾਜਿਕ ਸਰਕਾਰੀ)] ਅਤੇ ਸਟੇਟ ਸਟ੍ਰੀਟ ਗਲੋਬਲ ਐਡਵਾਇਜ਼ਰਸ (ਸਾਰੇ ਹੋਰ ਫੰਡਸ) ਰਾਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

CalSavers ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਨਿਰੀਖਣ CalSavers ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਸੇਵਿੰਗਸ ਬੋਰਡ

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

The CalSavers Program is overseen by the CalSavers Retirement Savings Board, consisting of nine members, with the State Treasurer serving as chair.

In addition to Board oversight, the CalSavers program has a small staff of employees, and contracts with professional consultants to advise the Program.

How do I communicate to our employees about CalSavers?

Employers must remain neutral about their employees' participation in CalSavers. You will be provided an email template at the time of your registration that you may share with your employees to inform them that CalSavers will reach out to them. Your employees will be contacted directly by the Program with all necessary information. If they have any questions, or wish to make any changes to their account, they should contact the Program directly (Client Services) at www.calsavers.com, at 855-650-6918 or clientservices@calsavers.com.

What should I do if an employee asks me for information or advice?

Do not provide advice. Simply direct them to the CalSavers website at www.calsavers.com or have them contact Client Services at 855-650-6918 or clientservices@calsavers.com for any information.

Do employers who facilitate CalSavers have any liability for the Program?

According to state law, employers shall not have any liability for an employee's decision to participate in CalSavers, for their investment decisions, or for the performance of those investments.

Under California state statute (Section 100034) employers are not a fiduciary and have no responsibility or liability to Program participants for the choice of investment options or providers for the program. Employers have no civil liability, and no cause of action shall arise against an employer, for acting pursuant to the regulation prescribed by the Board defining the roles and responsibilities of employers that participate in CalSavers.

Employers are responsible for meeting their facilitation requirements as described in California law. Employers have no responsibility for establishing, maintaining or operating CalSavers. Specifically, Employers may not:

- Determine the terms of the IRAs offer through CalSavers;
- Select which investment options will be made available;
- Make employer contributions to CalSavers (including matching contributions);
- Advise employees regarding whether or not to enroll in CalSavers; or
- Take any other action related to the administration or operation of CalSavers beyond registering eligible employees and remitting payroll deductions.

ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਧਾਨ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਰਾਜ ਦੇ ਖਜ਼ਾਨੇ ਦੀ ਸਮੇਤ ਨੌਂ ਮੈਂਬਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਬੋਰਡ ਦੇ ਨਿਰੀਖਣ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, CalSavers ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਇੱਕ ਛੋਟਾ ਜਿਹਾ ਸਟਾਫ਼ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਬਾਰੇ ਦੱਸਣ ਲਈ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸਲਾਹਕਾਰਾਂ ਨਾਲ ਸਮਝੌਤੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਮੈਂ CalSavers ਬਾਰੇ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਕਿਵੇਂ ਗੱਲ ਕਰਾਂ?

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ CalSavers ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਬਾਰੇ ਨਿਊਟਰਲ ਰਹਿਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸਮੇਂ ਇੱਕ ਟੈਂਪਲੇਟ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੋ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਹ ਦੱਸਣ ਲਈ ਸਾਂਝਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਕਿ CalSavers ਉਹਨਾਂ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੇਗਾ। ਤੁਹਾਡੀ ਸਾਰੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਹਿਤ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਰਾਹੀਂ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਗੇ। ਜੇ ਤੁਹਾਡਾ ਕੋਈ ਸਵਾਲ ਹੈ, ਜਾਂ ਤੁਸੀਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਖਾਤੇ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਬਦਲਾਵ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ www.calsavers.com, 'ਤੇ 855-650-6918 ਜਾਂ clientservices@calsavers.com 'ਤੇ ਸਿੱਧੇ ਹੀ (ਗਾਹਕ ਸੇਵਾਵਾਂ) ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਮੈਂ ਕੀ ਕਰਾਂ ਜੇ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੇਰੇ ਤੋਂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਜਾਂ ਸਲਾਹ ਮੰਗਦਾ ਹੈ?

ਸਲਾਹ ਨਾ ਦਿਓ। ਬਸ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ CalSavers ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ www.calsavers.com 'ਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਕਰੋ ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ 855-650-6918 ਜਾਂ clientservices@calsavers.com 'ਤੇ ਗਾਹਕ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ਲਈ ਕਰੋ।

ਕੀ CalSavers ਦਾ ਲਾਭ ਉਠਾਉਣ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਕੋਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ?

ਰਾਜ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ ਅਨੁਸਾਰ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ CalSavers ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ, ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਨਿਵੇਸ਼ ਸਬੰਧੀ ਨਿਰਣਿਆਂ, ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨਿਵੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਲਈ ਕੋਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਦੇ ਰਾਜ ਕਾਨੂੰਨੀ (ਸੈਕਸ਼ਨ 100034) ਦੇ ਤਹਿਤ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਨਿਵੇਸ਼ ਵਿਕਲਪਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਲਈ ਜਾਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵਾਸਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਪ੍ਰਤੀਭਾਗੀਆਂ ਪ੍ਰਤੀ ਕੋਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਜਾਂ ਦੇਣਦਾਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਕੋਈ ਸਿਵਲ ਦੇਣਦਾਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਅਤੇ CalSavers ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਭੁਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੱਸਣ ਵਾਲੇ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਤੈਅ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਦੇ ਪਾਲਣ ਲਈ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਖਿਲਾਫ਼ ਕੋਈ ਕਾਰਵਾਈ ਦਾ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਅਨੁਸਾਰ ਆਪਣੀਆਂ ਸਹੂਲਤ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਨ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ CalSavers ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨ, ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਜਾਂ ਸੰਚਾਲਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕੋਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨਿਮਨਲਿਖਿਤ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ:

- CalSavers ਰਾਹੀਂ IRAs ਆਫਰ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨਾ;
- ਇਹ ਚੁਣਨਾ ਕਿ ਕਿਹੜੇ ਨਿਵੇਸ਼ ਵਿਕਲਪ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਏ ਜਾਣਗੇ;
- CalSavers ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ ਕਰਨਾ (ਮੈਚਿੰਗ, ਯੋਗਦਾਨ ਸਹਿਤ);
- ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਸ ਬਾਰੇ ਸਲਾਹ ਦੇਣਾ ਕਿ ਕੀ CalSavers ਵਿੱਚ ਨਾਮਾਂਕਣ ਕਰਨਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ; ਜਾਂ
- ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀਆਂ ਭੇਜਣ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ CalSavers ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਜਾਂ ਸੰਚਾਲਨ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਹੋਰ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨਾ।

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

Will CalSavers materials be available in multiple languages?

The Program website is currently available in English, Spanish, simple Chinese, Vietnamese, Korean, and Filipino with plans to expand to more languages. All program documentation will be available in English and Spanish. Certain materials will be available in other languages as well. In addition, customer service phone support is available in nearly all languages by calling Client Services at 855-650-6916.

ਕੀ CalSavers ਦੀ ਸਮੱਗਰੀ ਅਨੇਕਾਂ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਰਹੇਗੀ?

ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵੈਬਸਾਈਟ ਮੌਜੂਦਾ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ, ਸਪੈਨਿਸ਼, ਸਿੰਪਲ ਚਾਈਨੀਜ਼, ਵਿਅਤਨਾਮੀ ਕੇਰੀਅਨ, ਅਤੇ ਫਿਲੀਪਿਨੋ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹੈ। ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੋਰ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਸਤਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਵੀ ਯੋਜਨਾ ਹੈ। ਸਾਰੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਅਤੇ ਸਪੈਨਿਸ਼ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਰਹਿਣਗੇ। ਕੁਝ ਸਮੱਗਰੀ ਹੋਰ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਵੀ ਉਪਲਬਧ ਰਹੇਗੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਗਾਹਕ ਸੇਵਾ ਫੋਨ ਨੰਬਰ 855-650-6916 'ਤੇ ਗਾਹਕ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਾਲ ਕਰਕੇ ਲਗਭਗ ਹਰ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।

CalSavers ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਸੇਵਿੰਗਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ("CalSavers" ਜਾਂ "ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ") CalSavers ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਸੇਵਿੰਗਸ ਬੋਰਡ ("ਬੋਰਡ") ਦੁਆਰਾ ਆਟੋਮੈਟਿਕ ਨਾਮਾਂਕਣ ਕਟੌਤੀ IRA ਨਿਗਰਾਨੀ ਹੈ। ਐਸਸੈਨਸ ਕਾਲਜ ਸੇਵਿੰਗਸ ਰਿਕਾਰਡਕੀਪਿੰਗ ਸੇਵਾਵਾਂ LLC ("ACSR") ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਹੈ। ACSR ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਸਹਿਯੋਗੀ ਦਿਨ ਪ੍ਰਤੀ ਦਿਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸੰਚਾਲਨਾਂ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹਨ। CalSaver ਜ਼ਰੀਏ ਪ੍ਰਤੀਭਾਗੀ ਬੱਚਤ ਲਾਭਦਾਇਕ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਰੱਖਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ saver.calsavers.com ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਪ੍ਰਗਟਾਅ ਪੁਸਤਿਕਾ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਆਪਣੇ IRAs 'ਤੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਹੈ। CalSavers ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਸਪਾਂਸਰਡ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਾਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸਪਾਂਸਰ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉੱਤਰਦਾਈ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਨੈਕਰੀਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਜਾਂ ਭਾਗ ਲੈਣ ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਤਸਾਹਿਤ ਕਰਨ ਜਾਂ ਸਲਾਹ ਦੇਣ, ਕਿੰਨਾ (ਜੇ ਕੋਈ) ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਜਾਂ ਨਿਵੇਸ਼ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਹੈ।

CalSavers ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਚੁਣੇ ਨਿਵੇਸ਼ ਵਿਕਲਪ ਪੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ। CalSavers ਦੇ ਨਿਵੇਸ਼ ਵਿਕਲਪਾਂ ਬਾਰੇ ਹੋ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ saver.calsavers.com 'ਤੇ ਜਾਓ। CalSavers ਵਿੱਚ ਖਾਤੇ ਦੇ ਬਕਾਏ ਮਾਰਕਿਟ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਅਨੁਸਾਰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ। CalSavers ਵਿੱਚ ਨਿਵੇਸ਼ ਬੋਰਡ ਸਟੇਟ ਅੱਫ ਫੈਲੀਫੋਰਨੀਆ, ਫੈਡਰਲ ਡਿਪਾਰਟਮੈਂਟ ਓਫ਼ ਰੀਟਰੀਮੈਂਟ ਸੇਵਿੰਗਸ, ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸੰਗਠਨ ਦੁਆਰਾ ਗਾਰੰਟਿਡ ਜਾਂ ਬੀਮਿਤ ਨਹੀਂ ਹਨ।

CalSavers ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਵੈ-ਇੱਛਿਤ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਹੈ। ਸੇਵਰਸ ਤੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਨਿਕਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਪੇਰੋਲ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਦੀ ਰਾਸ਼ੀ ਘਟਾਈ ਜਾਂ ਵਧਾਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਜੇ ਸੇਵਰ ਵਿੱਚੋਂ ਨਿਕਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ CalSavers ਵਿੱਚ ਮੁੜ ਚੁਣੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ।

IRA ਰਾਹੀਂ ਬੱਚਤ ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਲਈ ਉੱਚਿਤ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੀ। CalSavers ਦੇ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਸਹੂਲੀਅਤ ਨੂੰ ਭਾਗੀਦਾਰ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ, IRAs ਜਾਂ CalSavers ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ ਵਿਕਲਪ ਰਾਹੀਂ ਤਸਦੀਕ ਜਾਂ ਸਿਫਾਇਸ਼ ਨਹੀਂ ਸਮਝਦਾ ਚਾਹੀਦਾ। IRAs CalSavers ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਨਹੀਂ ਹਨ ਅਤੇ ਇਹ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਵੀ ਨਹੀਂ ਹਨ ਅਤੇ ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀ ਦੇ ਬਾਹਰ ਵੀ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਪੇਰੋਲ ਕਟੌਤੀ ਰਾਹੀਂ CalSavers ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਨਾਲ ਕੁਝ ਟੈਕਸ ਲਾਭ ਅਤੇ ਨਤੀਜੇ ਮਿਲ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਹਰ ਕੋਈ Roth IRA ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਸੇਵਰਸ ਨੂੰ ਟੈਕਸ ਜਾਂ ਵਿੱਤੀ ਸਲਾਹਦਕਾਰ ਦੀ ਸਲਾਹ ਲੈਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਟੈਕਸ ਜਾਂ ਨਿਵੇਸ਼ ਸਬੰਧੀ ਸਵਾਲ ਹਨ। ਵਿੱਤੀ ਸਲਾਹ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦੇ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿੱਤੀ ਸਲਾਹ ਲਈ ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਨਹੀਂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ। ਨੈਕਰੀਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਬਾਰੇ ਸਾਰੇ ਸਵਾਲਾਂ ਲਈ CalSavers ਦਾ ਸੰਦਰਭ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਨੈਕਰੀਦਾਤਾ ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਸਰਕਾਰ ਕੋਡ ਦੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 100034 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਲਏ ਗਏ ਨਿਰਣਿਆਂ ਲਈ ਉੱਤਰਦਾਈ ਨਹੀਂ ਹਨ।

ਜ਼ਿਆਦਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT