



Frequently Asked Questions – Employers Câu Hỏi Thường Gặp - Nhà Tuyển Dụng

Employer Registration

When are employers required to take action?

The initial three-year phased rollout of the CalSavers program has ended. If an employer's mandated deadline was September 30, 2020, June 30, 2021, or June 30, 2022, and they have not registered with CalSavers, then they are out of compliance and must register immediately or face enforcement action which will include financial penalties.

Employers with 5 or more employees: Each spring, we assess employer mandate status using employee data that employers submit to the Employment Development Department (EDD). Employers who reported an average of five or more employees on the four DE9C filings for the prior year are mandated and have a registration deadline of December 31.

Employers with 1-4 employees: California recently passed legislation to expand the CalSavers mandate to employers with at least one employee. Starting on January 1, 2023, employers with 1-4 employees can register with CalSavers. This segment of mandated employers has until December 31, 2025, to register their business.

Businesses that do not employ any individuals other than the owners are exempt from the expansion of the mandate. Additionally, the usual categories of exempt employers will remain exempt. That includes government entities, religious and tribal organizations, and employers that sponsor a retirement plan.

Are there penalties for non-compliance?

Yes. Per Government Code Section 100033(b), each eligible employer that, without good cause, fails to allow its eligible employees to participate in CalSavers, on or before 90 days after service of notice of its failure to comply, shall pay a penalty of \$250 per eligible employee if noncompliance extends 90 days or more after the notice, and if found to be in noncompliance 180 days or more after the notice, an additional penalty of \$500 per eligible employee.

Đăng Ký Nhà Tuyển Dụng

Khi nào Nhà tuyển dụng phải đăng ký?

Việc triển khai theo từng giai đoạn trong ba năm đầu tiên của chương trình CalSavers đã kết thúc. Nếu thời hạn theo quy định của chủ lao động là ngày 30 tháng 9 năm 2020, ngày 30 tháng 6 năm 2021 hoặc ngày 30 tháng 6 năm 2022 và chủ lao động vẫn chưa đăng ký với CalSavers thì nghĩa là chủ lao động chưa tuân thủ và phải đăng ký ngay lập tức hoặc phải chịu hành động cưỡng chế, trong đó bao gồm các chế tài tài chính.

Người sử dụng lao động có từ 5 nhân viên trở lên:

Mỗi mùa xuân, chúng tôi sẽ đánh giá tình hình đóng bảo hiểm cho nhân viên của người sử dụng lao động dựa trên dữ liệu nhân viên mà người sử dụng lao động nộp cho Sở Phát triển Việc làm (EDD). Người sử dụng lao động báo cáo có trung bình từ 5 nhân viên trở lên trong bốn hồ sơ DE9C trong năm trước đó phải đóng bảo hiểm cho nhân viên và có thời hạn đăng ký đến ngày 31 tháng 12.

Người sử dụng lao động có từ 1-4 nhân viên:

California gần đây vừa thông qua luật mở rộng phạm vi đóng bảo hiểm cho nhân viên theo CalSavers sang cho các chủ lao động có ít nhất một nhân viên. Bắt đầu từ ngày 1 tháng 1 năm 2023, người sử dụng lao động có từ 1-4 nhân viên có thể đăng ký CalSavers. Nhóm người sử dụng lao động đóng bảo hiểm cho nhân viên này có thời hạn đến ngày 31 tháng 12 năm 2025 để đăng ký cho doanh nghiệp mình.

Các doanh nghiệp không tuyển dụng bất kỳ cá nhân nào thay vì duy nhất người chủ sở hữu được miễn khỏi phạm vi mở rộng của quy định. Ngoài ra, các chủ lao động trong nhóm được miễn trừ thường xuyên sẽ tiếp tục được miễn trừ. Nhóm này bao gồm các tổ chức chính phủ, các tổ chức tôn giáo, bộ lạc và những người sử dụng lao động tài trợ cho chương trình nghỉ hưu.

Có hình phạt nào cho việc không tuân thủ không?

Có. Theo Điều khoản 100033(b), Bộ Luật Chính Quyền, mỗi nhà tuyển dụng hợp lệ, nếu như không phải vì lý do hợp lý, không cho phép nhân viên hợp lệ tham gia CalSavers, trong hoặc trước 90 ngày sau khi thông báo về việc không tuân thủ này được gửi, sẽ phải nộp tiền phạt là \$250/nhân viên hợp lệ nếu thời gian không tuân thủ kéo dài từ 90 ngày trở lên sau khi thông báo được gửi, và nếu bị phát hiện là không tuân thủ từ 180 ngày trở lên sau khi thông báo được gửi, sẽ phải nộp phạt thêm \$500/nhân viên hợp lệ.

Bạn có câu hỏi hoặc cần hỗ trợ?



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

Employers may be subject to penalties for failure to register before their deadline or failure to complete other actions necessary to allow eligible employees to participate, including failure to upload employee information and failure to submit employee contributions under timeframes established in state regulations.

Eligibility

As an employer, do I have to facilitate CalSavers? Who is an eligible employer?

State law requires employers that don't offer their own retirement plan to facilitate CalSavers. If you employed an average of at least five California-based employees in the previous calendar year (at least one of whom is age eighteen) and don't sponsor a qualified retirement plan, your business is required to register for CalSavers.

Qualified retirement plans include:

- 401(a) – Qualified Plan (including profit-sharing plans and defined benefit plans)
- 401(k) plans (including multiple employer plans or pooled employer plans)
- 403(a) - Qualified Annuity Plan or 403(b) Tax-Sheltered Annuity Plan
- 408(k) - Simplified Employee Pension (SEP) plans
- 408(p) - Savings Incentive Match Plan for Employees of Small Employers (SIMPLE) IRA Plan
- Payroll deduction IRAs with automatic enrollment

If you already offer a qualified retirement plan above and have received a notice to register, please inform us of your exemption on the employer portal.

Religious, tribal, and government organizations are also exempt.

What about non-profit employers?

The requirements are the same for non-profit and for-profit employers. Volunteers who are not considered employees under state law are not eligible and will not be included in counting a non-profit employer's number of employees.

What about religious organizations?

Religious organizations are exempt from the state law establishing CalSavers.

Are all employees eligible for the program? When do

Người sử dụng lao động có thể bị xử lý nếu không đăng ký đúng thời hạn hoặc không hoàn thiện các quy trình cần thiết khác cho phép nhân viên đủ điều kiện tham gia, bao gồm việc không tải thông tin của nhân viên lên và không nộp các khoản đóng góp của nhân viên theo khung thời gian do Nhà nước quy định.

Tư cách hội đủ điều kiện

Là một nhà tuyển dụng, tôi có phải tạo điều kiện cho nhân viên tham gia CalSavers không? Ai là nhà tuyển dụng hợp lệ?

Luật Tiểu bang yêu cầu người sử dụng lao động không tự cung cấp kế hoạch hưu trí khi tham gia CalSavers. Nếu người sử dụng lao động có trung bình ít nhất năm nhân viên sinh sống tại California trong năm dương lịch trước đó (ít nhất một trong số đó mười tám tuổi) và không hỗ trợ kế hoạch hưu trí đủ tiêu chuẩn, thì doanh nghiệp bắt buộc phải đăng ký tham gia CalSavers.

Các chương trình hưu trí hợp lệ bao gồm:

- 401(a) – Chương trình Hợp lệ (bao gồm các chương trình quyền lợi xác định và chương trình chia sẻ lợi nhuận)
- Các chương trình 401(k) (bao gồm các chương trình cho nhiều nghiệp chủ hay chương trình nghiệp chủ tổng hợp)
- 403(a) – Chương trình Niên kim Hợp lệ hay 403(b) Chương trình Niên kim Tránh thuế
- 408(k) – Các Chương trình Hưu trí Nhân viên Đơn giản hóa (SEP)
- 408(p) – Chương trình Đối xứng Khuyến khích Tiết kiệm cho Chương trình IRA Nhân viên của Nghiệp chủ Nhỏ (SIMPLE)
- IRA khấu trừ lương với ghi danh tự động

Nếu người sử dụng lao động đã cung cấp kế hoạch hưu trí đủ điều kiện như trên nhưng lại nhận được thông báo yêu cầu đăng ký, xin vui lòng thông báo cho chúng tôi về trường hợp miễn trừ trên cổng thông tin của người sử dụng lao động.

Các tổ chức tôn giáo, bộ lạc và chính phủ cũng được miễn trừ không phải tham gia.

Vậy đối với nhà tuyển dụng phi lợi nhuận thì sao?

Các yêu cầu đối với nhà tuyển dụng hoạt động phi lợi nhuận và vì lợi nhuận là giống nhau. Những tình nguyện viên không được coi là nhân viên theo luật tiểu bang không hội đủ điều kiện và sẽ không được tính vào tổng số nhân viên của nhà tuyển dụng phi lợi nhuận.

Vậy đối với các tổ chức tôn giáo thì sao?

Theo luật pháp tiểu bang, các tổ chức tôn giáo không phải lập CalSavers.

Có phải tất cả nhân viên đều hội đủ điều kiện tham gia

Bạn có câu hỏi hoặc cần hỗ trợ?



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

employees become eligible?

All employees of a participating employer are eligible as long as they are at least age eighteen and have the status of an employee under California law. There are no minimum requirements based on hours worked or tenure with their employer.

Employees are eligible to participate in CalSavers from the first day they are hired. Participating Employers are required to upload them to the portal within 30 days of their hire date.

Please note that employee contributions to the Program do not begin until the first payroll following the 30-day notification period, so depending on the length of employment, short-term employees may not be able to make contributions.

If we participate in a public youth employment program are the youth eligible to participate even if they are only working a short period of time?

Yes, if they are 18 or older.

Please note that employee contributions to the Program would not begin until the first payroll following the 30-day notification period, so depending on the length of employment, short term employees may not be able to make contributions.

If we already have a retirement plan, can we also facilitate CalSavers?

If you already offer a qualified retirement plan and have received a notice, please inform us of your exemption on the employer portal. Non-mandated employers can choose to facilitate contributions from their employees who already have an account or have enrolled on their own. If you have any employees or independent contractors that have set up a CalSavers account on their own and request payroll deductions to be remitted to their CalSavers account, your business may choose to facilitate those contributions just like any other deduction such as a parking payment or charitable contribution.

Qualified retirement plans include:

- 401(a) – Qualified Plan (including profit-sharing plans and defined benefit plans)
- 401(k) plans (including multiple employer plans or pooled employer plans)
- 403(a) - Qualified Annuity Plan or 403(b) Tax-Sheltered Annuity Plan
- 408(k) - Simplified Employee Pension (SEP) plans
- 408(p) - Savings Incentive Match Plan for Employees of Small Employers (SIMPLE) IRA Plan
- Payroll deduction IRAs with automatic enrollment
-

Your business may not facilitate CalSavers with automatic enrollment.

chương trình? Khi nào các nhân viên hợp lệ?

Tất cả người lao động từ mười tám tuổi trở lên và có tư cách người lao động theo luật California đủ điều kiện hưởng chương trình hưu trí CalSavers mà người sử dụng lao động đăng ký. Không có yêu cầu tối thiểu dựa trên số giờ làm việc hoặc nhiệm kỳ của người lao động với người sử dụng lao động để người lao động được hưởng chương trình.

Nhân viên đủ điều kiện tham gia CalSavers kể từ ngày đầu tiên họ được tuyển dụng. Các nhà tuyển dụng thành viên phải tải thông tin của họ lên cổng thông tin trong vòng 30 ngày kể từ ngày tuyển dụng họ.

Xin lưu ý rằng người lao động vào chương trình chưa bắt đầu đóng vào quỹ cho đến khi có bảng lương đầu tiên sau thời hạn quyết định thông báo 30 ngày, vì vậy tùy thuộc vào thời gian làm việc, nhân viên ngắn hạn có thể không đủ khả năng đóng vào quỹ.

Nếu chúng tôi tham gia vào một chương trình tuyển dụng thanh niên công cộng, vậy những thanh niên đó có hội đủ điều kiện tham gia ngay cả khi họ chỉ làm việc trong thời gian ngắn không?

Có, nếu họ từ 18 tuổi trở lên.

Xin lưu ý rằng việc đóng góp của nhân viên vào Chương Trình sẽ không bắt đầu cho đến ngày nhận lương đầu tiên sau thời hạn thông báo 30 ngày, vì vậy tùy theo thời gian làm việc, những nhân viên ngắn hạn có thể không được đóng góp.

Nếu chúng tôi đã có chương trình hưu trí, vậy chúng tôi cũng có thể tạo điều kiện cho nhân viên tham gia CalSavers không?

Nếu người sử dụng lao động đã cung cấp kế hoạch hưu trí đủ điều kiện nhưng lại nhận được thông báo, xin vui lòng thông báo cho chúng tôi về trường hợp miễn trừ trên cổng thông tin của người sử dụng lao động. Người sử dụng lao động không bắt buộc có thể lựa chọn hỗ trợ người lao động đã có tài khoản hoặc đã tự đăng ký đóng tiết kiệm. Nếu người sử dụng lao động có bất kỳ người lao động hoặc nhà thầu độc lập nào tự lập tài khoản CalSavers và yêu cầu chuyển khoản khấu trừ lương vào tài khoản CalSavers của họ, thì doanh nghiệp có thể lựa chọn hỗ trợ khoản đóng tiết kiệm đó tương tự như bất kỳ khoản khấu trừ nào khác như khoản gửi xe hoặc khoản từ thiện.

Các chương trình hưu trí hợp lệ bao gồm:

- 401(a) – Chương trình Hợp lệ (bao gồm các chương trình quyền lợi xác định và chương trình chia sẻ lợi nhuận)
- Các chương trình 401(k) (bao gồm các chương trình cho nhiều nghiệp chủ hay chương trình nghiệp chủ tổng hợp)
- 403(a) – Chương trình Niên kim Hợp lệ hay 403(b) Chương trình Niên kim Tránh thuế
- 408(k) – Các Chương trình Hưu trí Nhân viên Đơn giản hóa (SEP)
- 408(p) – Chương trình Đối xứng Khuyến khích Tiết kiệm cho Chương trình IRA Nhân viên của Nghiệp chủ

Bạn có câu hỏi hoặc cần hỗ trợ?



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

Nhỏ (SIMPLE)

- IRA khấu trừ lương với ghi danh tự động

Doanh nghiệp có thể không cần hỗ trợ tài khoản CalSavers được đăng ký tự động.

Are business owners eligible to participate?

Business owners that are also employees of their business are eligible to participate. Business owners that are not employees may enroll as an individual and make automatic contributions from their bank account.

How does the employer mandate impact a controlled group of businesses as defined under Internal Revenue Code Sections 414(b) and (c)?

If an employer is part of a controlled group of businesses that maintains a qualified retirement plan, that employer and any other members of the controlled group are exempt.

If an employer is part of a controlled group of businesses, none of which maintain a qualified retirement plan, it and the other members of the controlled group would be required to comply individually with the mandate by their respective deadlines.

For multi-party employment relationships like staffing companies, temporary services organizations, professional employer organization (PEO), motion picture payroll services companies, and employers with third party administrators, which party is the eligible employer?

The eligible employer is the entity that is the statutory or common law employer for California employees. Regulations clarify which entity shall be the eligible employer for a few multi-party employment relationships:

For employers that use the services of a temporary services or leasing employer, the eligible employer is the temporary services or leasing employer – not the clients who use the services of a temporary services or leasing employer. The client employer, however, is required to comply if they employ at least five of their own employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

For employers that enter into a contract with a PEO, the eligible employer is the client employer using the PEO's services – not the PEO. A PEO, however, is required to comply if they employ at least five of their own employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

For a motion picture production company that uses the services of a motion picture payroll services company, the eligible employer is the motion picture production company – not the motion picture payroll services company. A motion picture payroll services company, however, is required to comply if they employ at least five of their own

Các chủ doanh nghiệp có đủ điều kiện tham gia không?

Chủ doanh nghiệp cũng là nhân viên của doanh nghiệp sẽ hội đủ điều kiện tham gia. Chủ doanh nghiệp không phải là nhân viên có thể ghi danh với tư cách cá nhân và cho phép đóng góp tự động từ tài khoản ngân hàng của mình.

Lệnh đối với nhà tuyển dụng tác động tới nhóm doanh nghiệp được kiểm soát như được định nghĩa trong Đoạn 414(b) và (c) của Bộ Luật Thuế Vụ như thế nào?

Nếu nhà tuyển dụng là một thành viên của nhóm doanh nghiệp được kiểm soát có duy trì chương trình hưu trí hợp lệ, vậy nhà tuyển dụng đó và các thành viên khác của nhóm được kiểm soát được miễn trừ tham gia chương trình này.

Nếu nhà tuyển dụng là một thành viên của nhóm doanh nghiệp được kiểm soát, trong đó không có doanh nghiệp nào duy trì chương trình hưu trí hợp lệ, vậy nhà tuyển dụng đó và mỗi thành viên khác của nhóm được kiểm soát phải tuân thủ lệnh với thời hạn thực hiện tương ứng.

Đối với các mối quan hệ việc làm nhiều bên như công ty nhân sự, tổ chức dịch vụ tạm thời, tổ chức sử dụng lao động chuyên nghiệp (PEO), công ty dịch vụ trả lương điện ảnh và người sử dụng lao động với công ty quản trị bên thứ ba, bên nào là người sử dụng lao động hợp lệ?

Nhà tuyển dụng đủ điều kiện là tổ chức pháp nhân là nhà tuyển dụng theo luật định hoặc thông luật của nhân viên California. Các quy định làm rõ tổ chức pháp nhân nào sẽ là nhà tuyển dụng đủ điều kiện cho một số mối quan hệ lao động nhiều bên:

Đối với các công ty sử dụng dịch vụ của nhà tuyển dụng cho thuê nhân lực hay dịch vụ tạm thời, nhà tuyển dụng hợp lệ là nhà tuyển dụng cho thuê nhân lực hay dịch vụ tạm thời - chứ không phải khách hàng sử dụng các dịch vụ của nhà tuyển dụng cho thuê nhân lực hay dịch vụ tạm thời đó. Tuy nhiên, nhà tuyển dụng là khách hàng phải tuân thủ nếu họ có ít nhất năm nhân viên và không tài trợ cho chương trình hưu trí hợp lệ.

Đối với những nhà tuyển dụng ký hợp đồng với PEO, nhà tuyển dụng hợp lệ chính là nhà tuyển dụng là khách hàng sử dụng các dịch vụ của PEO - chứ không phải PEO. Tuy nhiên, PEO phải tuân thủ nếu họ có ít nhất năm nhân viên và không tài trợ cho chương trình hưu trí hợp lệ.

Đối với công ty sản xuất điện ảnh sử dụng dịch vụ của công ty quản lý thù lao điện ảnh, nhà tuyển dụng hợp lệ là công ty sản xuất điện ảnh chứ không phải công ty quản lý thù lao điện ảnh. Tuy nhiên, công ty quản lý thù lao điện

Bạn có câu hỏi hoặc cần hỗ trợ?



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

employees and do not sponsor a qualified retirement plan.

Enrolling Employees

As an employer, what am I responsible for?

The employer is responsible for registering for the Program, providing basic employee roster information to the Program for eligible employees (name, date of birth, Social Security Number or ITIN, and contact information), and facilitating by payroll deduction the appropriate contributions each pay cycle. That's it. Note that all information provided is received and maintained in a secure environment.

CalSavers hosts regular live webinars for employers detailing these responsibilities, including tips and tools employers can use to make these steps even easier.

What does it mean that employees are automatically enrolled?

State law establishes CalSavers with what is commonly known as "automatic enrollment". With automatic enrollment, eligible employees who do not choose to opt out will be enrolled automatically in the program. The feature is common to retirement plans, with over half using automatic enrollment.

Employees are enrolled with limited employer involvement. When an employer registers for CalSavers, the employer provides basic employee roster information to CalSavers. From beginning to end, this process generally takes about 30 minutes; many employers complete it in under 15 minutes. Employers are encouraged to complete this step when they register, but if they need more time, can do it within 30 days of their registration date.

CalSavers uses this information to contact employees directly to inform them on how the program works, how to set up their account, and how to opt out if they wish. If an eligible employee takes no action within 30 days, they will be automatically enrolled in the program under the default saving settings. If they wish to make changes to their account setting or opt out of participating in the program, they will be directed to contact CalSavers, where they can manage their account directly through the website, mobile app, or by phone.

CalSavers has informational flyers, program materials, and sample communications employers may distribute to their staff to inform them about the program. Use of these materials is optional for employers, however state law requires employers to remain neutral about the program when describing it to their employees. After registration and enrollment, employers are responsible to deduct and remit

ảnh phải tuân thủ nếu họ có ít nhất năm nhân viên và không tài trợ cho chương trình hưu trí hợp lệ.

Ghi Danh Cho Nhân Viên

Là một nhà tuyển dụng, trách nhiệm của tôi là gì?

Nhà tuyển dụng chịu trách nhiệm đăng ký Chương trình, cung cấp thông tin nhân viên cơ bản trong bảng phân công cho Chương trình đối với những nhân viên hợp lệ (tên, ngày sinh, Số An Sinh Xã Hội hay ITIN, và thông tin liên lạc), và tạo điều kiện cho họ tham gia bằng cách tiến hành khấu trừ lương một khoản đóng góp phù hợp vào mỗi chu kỳ đóng tiền. Chỉ như vậy mà thôi. Hãy lưu ý là tất cả thông tin được cung cấp sẽ được nhận và duy trì trong một môi trường an toàn.

CalSavers tổ chức trực tiếp hội thảo từ xa thường xuyên cho người sử dụng lao động hướng dẫn chi tiết trách nhiệm này, bao gồm các mẹo và công cụ người sử dụng lao động có thể sử dụng để thực hiện các bước dễ dàng hơn.

Nhân viên được ghi danh tự động nghĩa là gì?

Luật Tiểu bang thiết lập chế độ "đăng ký tự động" tài khoản CalSavers cho người lao động. Với chế độ đăng ký tự động, người lao động đủ điều kiện không chọn không tham gia sẽ được tự động đăng ký chương trình hưu trí. Tính năng này phổ biến đối với các kế hoạch hưu trí, với hơn một nửa số người lao động được đăng ký tự động.

Người sử dụng lao động không mất nhiều thời gian đăng ký cho người lao động. Khi đăng ký CalSavers, người sử dụng lao động cung cấp thông tin cơ bản về danh sách người lao động cho CalSavers. Từ đầu đến cuối, quá trình này thường mất khoảng 30 phút và nhiều người sử dụng lao động hoàn thành trong vòng chưa đầy 15 phút. Người sử dụng lao động được khuyến khích hoàn thành bước này khi đăng ký, nhưng nếu cần, có thể gia hạn thực hiện trong vòng 30 ngày kể từ ngày đăng ký.

CalSavers sử dụng thông tin được cung cấp để liên hệ trực tiếp với người lao động để thông báo về cách hoạt động của chương trình, cách thiết lập tài khoản và cách chọn không tham gia nếu muốn. Nếu một người lao động đủ điều kiện không thực hiện hành động nào trong vòng 30 ngày, người lao động đó sẽ tự động được đăng ký vào chương trình theo cài đặt lưu mặc định. Nếu muốn thay đổi cài đặt tài khoản của mình hoặc chọn không tham gia chương trình, người lao động sẽ được hướng dẫn liên hệ với CalSavers để quản lý tài khoản của mình trực tiếp thông qua trang web, ứng dụng di động hoặc qua điện thoại.

CalSavers có các tờ rơi thông tin, tài liệu về chương trình, và các thông tin liên lạc mẫu để người sử dụng lao động có thể phân phát để thông báo cho người lao động về chương trình. Việc sử dụng các tài liệu này là tùy chọn đối với người sử dụng lao động, tuy nhiên luật tiểu bang yêu

Bạn có câu hỏi hoặc cần hỗ trợ?



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

each saver's contributions each pay period. Employers are also responsible to add new eligible employees to the program within 30 days of their date of hire or date of eligibility.

After registration and enrollment, employers are responsible to deduct and remit each saver's contributions each pay period. Employers are also responsible to add new eligible employees to the program within 30 days of their date of hire or date of eligibility.

What if my employee does not want me to disclose information?

Employers facilitating the CalSavers program are required by law to provide information on all eligible employees to the program. The program administrator and recordkeeper is the only entity with access to employee personal data. The administrator is held to a strict privacy policy and uses the highest level of security to protect personal data.

What if my employee says they do not want to participate?

Employees who do not want to participate can opt out. The easiest way to opt out is either by calling our automated phone system at (855) 650 – 6918 or through our website. Employees can also choose to download, complete, and mail-in a paper opt-out form. Employers can provide the phone number and opt-out form to their employees if they wish, however employees must contact the program directly and not through their employer.

Sending Contributions

Can an employer make contributions on behalf of their employees?

No. Employers are not allowed to contribute to an employee account or match employee contributions. Employers only remit employee contributions to each employee's account. If an employer wishes to make contributions to a retirement plan on behalf of their employees, they should explore offering an employer-sponsored retirement plan.

Who will be responsible for monitoring contribution limits?

It is the responsibility of program participants to monitor their own annual contribution limits across all Individual Retirement Accounts (IRA) they maintain, including their CalSavers account. CalSavers notifies employees when their CalSavers account is close to reaching the federal

cầu người sử dụng lao động giữ thái độ trung lập về chương trình khi giới thiệu cho người lao động. Sau khi đăng ký và ghi danh, người sử dụng lao động có trách nhiệm khấu trừ và chuyển khoản đóng quỹ tiết kiệm của người lao động vào mỗi kỳ lương. Người sử dụng lao động cũng có trách nhiệm bổ sung người lao động mới đủ điều kiện tham gia chương trình trong vòng 30 ngày kể từ ngày thuê hoặc ngày đủ điều kiện.

Sau khi đăng ký và ghi danh, người sử dụng lao động có trách nhiệm khấu trừ và chuyển khoản đóng quỹ tiết kiệm của người lao động vào mỗi kỳ lương. Người sử dụng lao động cũng có trách nhiệm bổ sung người lao động mới đủ điều kiện tham gia chương trình trong vòng 30 ngày kể từ ngày thuê hoặc ngày đủ điều kiện.

Điều gì sẽ xảy ra nếu nhân viên của tôi không muốn tôi tiết lộ thông tin của họ?

Luật pháp yêu cầu người sử dụng lao động tham gia chương trình CalSavers cung cấp thông tin về tất cả những người lao động đủ điều kiện tham gia chương trình. Người quản lý chương trình và người lưu trữ hồ sơ là thực thể duy nhất có quyền truy cập vào dữ liệu cá nhân của người lao động. Quản trị viên tuân theo chính sách bảo mật nghiêm ngặt và sử dụng mức độ bảo mật cao nhất để bảo vệ dữ liệu cá nhân của người lao động.

Điều gì sẽ xảy ra nếu nhân viên của tôi nói rằng họ không muốn tham gia?

Những nhân viên không muốn tham gia có thể lựa chọn từ chối. Cách dễ nhất để chọn từ chối là gọi đến hệ thống điện thoại tự động của chúng tôi theo số (855) 650 - 6918 hoặc thông qua trang web của chúng tôi. Nhân viên cũng có thể chọn tải xuống, hoàn thành và gửi đơn từ chối bằng giấy qua đường bưu điện. Nhà tuyển dụng có thể cung cấp số điện thoại và đơn từ chối cho nhân viên của họ nếu họ muốn, mặc dù nhân viên phải liên hệ trực tiếp với chương trình chứ không phải thông qua nhà tuyển dụng của họ.

Gửi Tiền Đóng Góp

Nhà tuyển dụng có thể đóng tiền thay cho nhân viên được không?

Không. Người sử dụng lao động không được phép đóng thêm vào tài khoản của nhân viên hoặc đồng nhất các khoản đóng của người lao động. Người sử dụng lao động chỉ chuyển khoản đóng quỹ vào tài khoản của từng người lao động. Nếu muốn đóng quỹ kế hoạch hưu trí thay cho người lao động, người sử dụng lao động nên tìm hiểu hình thức tài trợ kế hoạch hưu trí cho người lao động.

Ai chịu trách nhiệm giám sát giới hạn đóng góp?

Trách nhiệm của người tham gia chương trình là giám sát giới hạn đóng góp hàng năm của chính họ trong tất cả Tài Khoản Hưu Trí Cá Nhân (IRA) mà họ có, kể cả tài khoản CalSavers. CalSavers sẽ thông báo cho nhân viên khi tài khoản CalSavers của họ sắp đến giới hạn đóng góp hàng năm theo tiêu chuẩn của liên bang đối với một IRA và sẽ

Bạn có câu hỏi hoặc cần hỗ trợ?



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

annual contribution limits for an IRA and will instruct employers to stop contributions when employees' contributions reach the limit. Note that limits apply across all IRAs maintained by an individual and CalSavers will not know of other IRAs that program participants maintain elsewhere.

It is also the responsibility of the program participant to determine if they are eligible to contribute to a Roth IRA, and to comply with any other IRA rules. However, CalSavers will provide program participants with educational materials to help participants understand the rules. CalSavers participants who are not eligible to contribute to a Roth IRA may be able to participate by recharacterizing their contributions to traditional IRA contributions. To determine if you are eligible to contribute to a Roth IRA, please visit the IRS website.

For 2022, the annual contribution limits are \$6,000 for individuals under the age of 50. Individuals over the age of 50 will be able to contribute another \$1,000 in "catch-up" contributions for a total of \$7,000.

What if an employee is already contributing through another employer they currently work for?

Employees are invited to enroll in the CalSavers program for each employer that they work for. They may choose to opt out of contributions through an employer or contribute through multiple employers at the same time. CalSavers notifies employees when their CalSavers account is close to reaching the federal annual contribution limits for an IRA and will instruct employers to stop contributions when employees' contributions reach the limit. However, Program participants must monitor their contribution levels across all of their IRAs to ensure they do not violate IRS limits.

Is there a waiting period?

No. Employers are required to upload employee information within 30 days of a new employee's hire date, or upon the date the employee becomes eligible to participate in CalSavers. Employers may begin facilitating employee contributions at any point after they are enrolled, and no later than the first payroll period that falls 30 days after an employee has enrolled.

Is there a vesting period?

No, contributions belong 100% to the contributing program participant from day one.

How do I know who to deduct contributions for?

Employers are prompted to select a notification preference, which will provide email notifications between 1-5 days prior to the next pay date. Also, at any point in time employers can access up-to-date information on their employer portal, illustrating any employee decision changes.

hướng dẫn nhà tuyển dụng ngừng đóng góp khi khoản đoán góp của nhân viên đạt giới hạn. Xin lưu ý rằng giới hạn áp dụng cho tất cả IRA của một cá nhân và CalSavers sẽ không biết những IRA khác mà người tham gia chương trình có.

Người tham gia chương trình cũng có trách nhiệm xác định xem họ có đủ điều kiện để đóng quỹ theo tài khoản hưu trí cá nhân đặc biệt (Roth IRA) hay không và tuân thủ các quy định khác về tài khoản hưu trí cá nhân (IRA). Tuy nhiên, CalSavers sẽ cung cấp cho người tham gia chương trình các tài liệu giáo dục giúp người tham gia hiểu các quy định. Những người tham gia CalSavers không đủ điều kiện đóng góp vào tài khoản Roth IRA có thể tham gia bằng cách điều chỉnh các khoản đóng quỹ của họ sang các đóng IRA truyền thống. Để xác định xem bạn có đủ điều kiện để đóng góp vào tài khoản Roth IRA hay không, vui lòng truy cập trang web của Tổng vụ thu thuế quốc gia (IRS).

Với năm 2022, giới hạn đóng góp hàng năm là \$6000 đối với người dưới 50 tuổi. Những người trên 50 tuổi sẽ có thể đóng thêm \$1000 cho khoản đóng góp "bù thêm" để đóng tổng cộng là \$7000.

Nếu nhân viên đã đóng góp thông qua nhà tuyển dụng khác mà hiện tại họ đang làm việc thì sao?

Người lao động được chào đón ghi danh vào chương trình CalSavers với mỗi nơi họ làm việc. Người lao động có thể chọn không tham gia quỹ thông qua một người sử dụng lao động hoặc đóng quỹ thông qua nhiều người sử dụng lao động cùng một lúc. CalSavers sẽ thông báo cho người lao động khi tài khoản CalSavers của họ gần đạt đến giới hạn đóng góp vào tài khoản IRA hàng năm của liên bang và hướng dẫn người sử dụng lao động ngừng đóng quỹ khi khoản đóng góp của người lao động đạt đến giới hạn. Tuy nhiên, những người tham gia chương trình phải giám sát mức đóng góp của họ trên tất cả các tài khoản IRA của họ để đảm bảo không vi phạm các giới hạn của IRS.

Có thời gian chờ không?

Không. Người sử dụng lao động được yêu cầu tải thông tin người lao động lên trong vòng 30 ngày kể từ ngày tuyển dụng người lao động mới hoặc vào ngày người lao động đủ điều kiện tham gia CalSavers. Người sử dụng lao động có thể bắt đầu hỗ trợ cho người lao động đóng quỹ vào bất kỳ thời điểm nào sau khi họ được ghi danh, và không muộn hơn kỳ trả lương đầu tiên sau 30 ngày sau người lao động đăng ký.

Có thời gian chuyển quyền không?

Không, kể từ ngày đầu tiên, 100% khoản đóng góp thuộc về người tham gia chương trình.

Làm thế nào để tôi biết khấu trừ các khoản đóng góp của ai?

Nhà tuyển dụng được nhắc chọn tùy chọn thông báo, tùy chọn này sẽ cung cấp email thông báo trong vòng từ 1-5 ngày trước ngày trả lương tiếp theo. Ngoài ra, lúc nào nhà tuyển dụng có thể truy cập thông tin cập nhật trên cổng thông tin nhà tuyển dụng của họ, nơi mô tả đầy đủ tất cả các thay đổi về quyết định của nhân viên.

Bạn có câu hỏi hoặc cần hỗ trợ?



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

How often do I need to send the contributions in?

Contributions must be submitted to the program for each paycheck and remitted within seven days of taking the deduction out of the participating employee's paycheck.

Fees & Costs

As an employer, how much is this going to cost me?

There is no employer fee for participating in the program.

General

Who do I contact with CalSavers questions, concerns, or otherwise?

Employer questions should be directed to Client Services at 855-650-6916 or clientservices@calsavers.com.

Where can I find more detailed disclosure information about CalSavers?

Complete information about CalSavers can be found in the Program Disclosure Booklet.

Why did the state establish CalSavers?

With more than half of Californians on track for financial insecurity at retirement age, CalSavers was established to improve retirement security for Californians who do not have access to a workplace retirement savings option.

Starting January 1, 2023

California recently passed legislation to expand the CalSavers mandate to employers with at least one employee. Starting on January 1, 2023, employers with an average of 1-4 employees during the previous calendar year can register with CalSavers. This segment of mandated employers has until December 31, 2025, to register their business.

Do other states offer programs like CalSavers?

Many states are pursuing implementing state-sponsored IRA savings programs with California, Oregon, Illinois, Connecticut, and Maryland actively accepting contributions. Several other states have passed legislation authorizing similar programs.

Tôi cần gửi các khoản đóng góp bao lâu một lần?

Các khoản đóng góp phải được nộp cho chương trình mỗi lần trả lương và được gửi trong vòng bảy ngày sau khi khấu trừ phiếu lương của nhân viên tham gia.

Lệ Phí và Chi Phí

Là nhà tuyển dụng, tôi có mất phí đối với chương trình này không?

Nhà tuyển dụng không phải chịu bất kỳ khoản phí nào khi đăng ký chương trình.

Thông tin chung

Tôi nên liên lạc với ai khi có câu hỏi, mối quan ngại hay thắc mắc về CalSavers?

Câu hỏi của nhà tuyển dụng sẽ được gửi về bộ phận Dịch Vụ Khách Hàng ở 855-650-6916 hoặc clientservices@calsavers.com.

Tôi có thể tìm thêm thông tin chi tiết về CalSavers ở đâu?

Thông tin đầy đủ về CalSavers có tại Sổ Tay Giới Thiệu Chương Trình.

Tại sao tiểu bang lại thành lập CalSavers?

CalSavers được thành lập nhằm đảm bảo toàn bộ người dân California đều được tiết kiệm cho thời gian hưu trí trong khi làm việc. Luật tiểu bang quy định rằng toàn bộ người sử dụng lao động tại California có từ 5 nhân viên trở lên phải tạo điều kiện để nhân viên được tiếp cận CalSavers nếu họ không tài trợ cho chương trình hưu trí.

Bắt đầu từ ngày 1 tháng 1 năm 2023

California gần đây vừa thông qua luật mở rộng phạm vi đóng bảo hiểm cho nhân viên theo CalSavers sang cho các chủ lao động có ít nhất một nhân viên. Bắt đầu từ ngày 1 tháng 1 năm 2023, người sử dụng lao động có trung bình từ 1-4 nhân viên trong năm trước đó có thể đăng ký tham gia CalSavers. Nhóm người sử dụng lao động đóng bảo hiểm cho nhân viên này có thời hạn đến ngày 31 tháng 12 năm 2025 để đăng ký cho doanh nghiệp mình.

Những tiểu bang khác có các chương trình như CalSavers không?

Nhiều tiểu bang đang theo đuổi thực hiện các chương trình tiết kiệm IRA do tiểu bang tài trợ trong đó tiểu bang California, Oregon, Illinois, Connecticut và Maryland tích cực chấp nhận các khoản đóng góp. Một số tiểu bang khác đã thông qua luật cho phép thực hiện các chương trình tương tự.

Bạn có câu hỏi hoặc cần hỗ trợ?



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

How is CalSavers different from any other IRA that my employees can open?

CalSavers IRAs are subject to the same rules and regulations as any other IRA, but the CalSavers program is unique: the program ensures nearly all working Californians have the ability to save through the convenience of regular payroll contributions. CalSavers has a simple menu of investment options, making it easy for savers to choose how they invest in their future. Savers that don't choose their own account settings will participate according to default settings developed to encourage long-term meaningful savings. As the program grows, economies of scale from statewide participation in the Program will result in increasingly lower administrative fees. However, there are other alternatives for employees to save outside of CalSavers. For example, individuals may establish an IRA with one of the numerous mutual fund, investment, insurance, banking or other companies that offer IRAs.

Can my payroll service provider facilitate CalSavers for me?

If you rely on a payroll company to support your payroll operations, you can add them to your account. You may add your payroll service provider as a delegate to help perform the employer facilitation duties on employers' behalf.

If you would like assistance facilitating a conversation between you and your payroll provider, CalSavers Client Services is available to join the call and answer any questions you or your provider may have. For more information, visit: <https://www.calsavers.com> > Employers > Payroll Providers

Why should I facilitate CalSavers instead of sponsoring a qualified plan?

CalSavers offers a simple, streamlined, no-fee way for employers to comply with the mandate. However, there are benefits to setting up an employer sponsored retirement plan which may include higher individual contribution limits and the opportunity to offer an employer matching contribution.

How is CalSavers different from an employer sponsored plan like a 401(k)?

Unlike an employer-sponsored plan, CalSavers is established, operated and maintained by the state. Employers have no discretion to determine the terms of the IRAs, the investments offered or program operations. Employers' responsibilities are limited to registering for the Program, providing roster information for employees, and remitting employee contributions through payroll deductions. CalSavers has been designed to make it easier for employees to save by lowering the barriers that

CalSavers khác gì so với những IRA khác mà nhân viên có thể mở?

Các tài khoản IRA của CalSavers phải tuân theo các quy tắc và quy định giống như các tài khoản IRA khác, nhưng điểm độc nhất của chương trình CalSavers đó là: chương trình đảm bảo khả năng tiết kiệm thuận lợi thông qua các khoản đóng góp qua bảng lương thường xuyên cho gần như tất cả những người dân California. CalSavers có một menu lựa chọn đầu tư đơn giản, giúp người tham gia dễ dàng chọn cách đầu tư cho tương lai của mình. Những người tham gia không tự chọn cài đặt tài khoản sẽ được cài đặt theo mặc định được phát triển để khuyến khích tiết kiệm giá trị lâu dài. Khi chương trình phát triển, quy mô kinh tế từ sự tham gia của toàn tiểu bang sẽ giúp phí hành chính trở nên thấp hơn. Tuy nhiên, có những lựa chọn thay thế khác để người lao động có thể tiết kiệm ngoài chương trình CalSavers. Ví dụ: các cá nhân có thể thành lập tài khoản IRA tại một trong các quỹ tương hỗ, đầu tư, bảo hiểm, ngân hàng hoặc các công ty khác cung cấp IRA.

Nhà cung cấp dịch vụ quản lý lương của tôi có thể tạo điều kiện cho nhân viên của tôi tham gia CalSavers giúp tôi không?

Nếu bạn sử dụng dịch vụ của một công ty tính lương để hỗ trợ hoạt động tính lương của mình, bạn có thể thêm công ty đó vào tài khoản của mình. Bạn có thể thêm nhà cung cấp dịch vụ bảng lương của mình làm đại diện thay cho người sử dụng lao động để giúp người sử dụng lao động thực hiện các nhiệm vụ hỗ trợ.

Nếu bạn muốn được hỗ trợ điều phối đối thoại giữa bạn và nhà cung cấp bảng lương của bạn, Dịch vụ Khách hàng của CalSavers sẵn sàng tham gia cuộc gọi và trả lời bất kỳ câu hỏi nào của bạn hoặc nhà cung cấp. Để biết thêm thông tin, hãy truy cập: Người sử dụng lao động > Nhà cung cấp bảng lương

Tại sao tôi nên để người lao động của mình tham gia CalSavers thay vì tự tài trợ cho kế hoạch hưu trí đủ điều kiện?

CalSavers cung cấp cách thức đơn giản, hợp lý, không phải trả phí giúp người sử dụng lao động thực hiện nghĩa vụ cung cấp kế hoạch hưu trí. Tuy nhiên, những lợi ích khi người sử dụng lao động tự tài trợ kế hoạch hưu trí bao gồm giới hạn đóng góp cá nhân cao hơn và cơ hội cung cấp khoản đóng góp đồng nhất với người sử dụng lao động.

CalSavers khác gì so với chương trình do nhà tuyển dụng tài trợ như 401(k)?

Không giống như chương trình do nhà tuyển dụng tài trợ, CalSavers do liên bang xây dựng, vận hành và duy trì. Nhà tuyển dụng không có quyền quyết định các điều khoản của IRA, các lựa chọn đầu tư được cung cấp hay cách điều hành chương trình. Trách nhiệm của nhà tuyển dụng chỉ dừng ở việc đăng ký Chương trình, cung cấp thông tin phân công về nhân viên và chuyển khoản đóng góp của nhân viên thông qua khấu trừ lương. CalSavers đã được thiết kế để giúp nhân viên tiết kiệm dễ dàng hơn bằng cách

Bạn có câu hỏi hoặc cần hỗ trợ?



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

often keep people from saving. Enrollment is automatic, and contributions are made through payroll deductions. Accounts are also portable and can move with employees from one job to the next. Research sponsored by the AARP shows that people are 20 times more likely to save if they have an automatic enrollment retirement option at work, but many small employers don't have the time or resources to offer their own plan. This program allows employers to facilitate something meaningful for their employees without any employer fees or fiduciary responsibility.

Who manages this program?

Administration of program participant accounts is handled through a contract with Ascensus College Savings Recordkeeping Services, LLC. Investments are managed by Calvert Research and Management [(CalSavers Environmental, Social, Governance Fund)] and State Street Global Advisors (all other funds).

The CalSavers Program is overseen by the CalSavers Retirement Savings Board, consisting of nine members, with the State Treasurer serving as chair.

The CalSavers Board has a small staff of employees, and contracts with professional consultants to advise the Program.

How do I communicate to our employees about CalSavers?

Employers must remain neutral about their employees' participation in CalSavers. You will be provided a communication template at the time of your registration that you may share with your employees to inform them that CalSavers will reach out to them. Your employees will be contacted directly by the Program with all necessary information. If they have any questions, or wish to make any changes to their account, they should contact the Program directly (Client Services) at www.calsavers.com, at 855-650-6918 or clientservices@calsavers.com.

What should I do if an employee asks me for information or advice?

Do not provide advice. Simply direct them to the CalSavers website at www.calsavers.com or have them contact Client Services at 855-650-6918 or clientservices@calsavers.com for any information.

giảm bớt các rào cản thường khiến nhân viên lo ngại khi tiết kiệm. Ghi danh được tiến hành tự động và các khoản đóng góp được nộp thông qua hình thức khấu trừ lương. Các tài khoản cũng có tính di động và có thể di chuyển cùng nhân viên khi họ chuyển sang công việc khác. Nghiên cứu do AARP tài trợ cho thấy mọi người có mong muốn tiết kiệm cao hơn gấp 20 lần nếu họ có tùy chọn hưu trí ghi danh tự động ở nơi làm việc, nhưng nhiều nhà tuyển dụng không có thời gian hay tài nguyên để tự cung cấp chương trình của mình. Chương trình này cho phép nhà tuyển dụng mang lại điều có ý nghĩa cho nhân viên của họ mà không mất bất kỳ khoản phí hay phải chịu bất kỳ trách nhiệm thụ thác nào.

Ai là người quản lý chương trình này?

Việc quản lý tài khoản của người tham gia chương trình được xử lý thông qua hợp đồng với Dịch vụ lưu giữ hồ sơ tiết kiệm của trường đại học Ascensus, LLC. Các khoản đầu tư được quản lý bởi Nghiên cứu và Quản lý Calvert [(Quỹ Quản lý Môi trường, Xã hội, CalSavers)] và Cố vấn Toàn cầu của State Street (tất cả các quỹ khác).

Chương trình CalSavers được giám sát bởi Hội Đồng Tiết Kiệm Hưu Trí CalSavers gồm 9 thành viên, với Thủ Quỹ Tiểu Bang đóng vai trò là chủ tịch.

Ban điều hành CalSavers có số lượng nhân viên nhỏ và hợp đồng với các chuyên gia tư vấn tư vấn cho chương trình.

Tôi có thể giới thiệu về CalSavers như thế nào với nhân viên?

Nhà tuyển dụng phải duy trì thái độ trung lập đối với sự tham gia CalSavers của nhân viên. Bạn sẽ được cung cấp mẫu email khi đăng ký để chia sẻ với nhân viên, qua đó thông báo cho họ rằng CalSavers sẽ liên lạc với họ. Nhân viên của bạn sẽ được Chương trình liên lạc trực tiếp để cung cấp tất cả thông tin cần thiết. Nếu họ có bất kỳ câu hỏi nào hoặc muốn thực hiện bất kỳ thay đổi gì cho tài khoản của mình, họ phải liên lạc trực tiếp với Chương trình (Dịch vụ Khách hàng) tại www.calsavers.com, tại 855-650-6918 hoặc clientservices@calsavers.com.

Tôi nên làm gì nếu nhân viên hỏi tôi về thông tin hay xin lời khuyên?

Không đưa ra bất kỳ lời khuyên nào. Bạn chỉ cần hướng dẫn họ đến trang web của CalSavers là www.calsavers.com hoặc hướng dẫn họ liên lạc với bộ phận Dịch Vụ Khách hàng tại 855-650-6918 hoặc clientservices@calsavers.com nếu họ cần biết bất kỳ thông tin nào.

Bạn có câu hỏi hoặc cần hỗ trợ?



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

Do employers who facilitate CalSavers have any liability for the Program?

Under California state statute (Section 100034) employers are not a fiduciary and have no responsibility or liability to Program participants for the choice of investment options or providers for the program. Employers have no civil liability, and no cause of action shall arise against an employer, for acting pursuant to the regulation prescribed by the Board defining the roles and responsibilities of employers that participate in CalSavers.

Employers are responsible for meeting their facilitation requirements as described in California law. Employers have no responsibility for establishing, maintaining or operating CalSavers. Specifically, Employers may not:

- Determine the terms of the IRAs offer through CalSavers;
- Select which investment options will be made available;
- Make employer contributions to CalSavers (including matching contributions);
- Advise employees regarding whether or not to enroll in CalSavers; or
- Take any other action related to the administration or operation of CalSavers beyond registering eligible employees and remitting payroll deductions.

Will CalSavers materials be available in multiple languages?

Most of the website and materials are currently available in English, Spanish, simplified Chinese, Vietnamese, Korean, Filipino, Armenian, Russian, Japanese, and Punjabi. All program documentation will be available in English and Spanish. In addition, customer service phone support is available in nearly all languages by calling Client Services at 855-650-6916.

Please note: the employer portal is available only in English.

Những nhà tuyển dụng tạo điều kiện cho nhân viên tham gia CalSavers có chịu bất kỳ trách nhiệm nào với Chương trình không?

Theo đạo luật tiểu bang California (Đoạn 100034), nhà tuyển dụng không phải là người ủy thác và không chịu trách nhiệm hay nghĩa vụ pháp lý đối với người tham gia Chương trình cho các lựa chọn hay phương án đầu tư của họ hay đối với nhà cung cấp chương trình. Nhà tuyển dụng không có nghĩa vụ dân sự, và sẽ không có hoạt động tố tụng nào chống lại họ, vì quyết định này, chiếu theo quy định được Hội Đồng đưa ra trong đó định nghĩa rõ ràng vai trò và trách nhiệm của nhà tuyển dụng tham gia CalSavers.

Nhà tuyển dụng có trách nhiệm hoàn thành các yêu cầu về việc tạo điều kiện cho nhân viên tham gia như được quy định trong luật pháp California. Nhà tuyển dụng không có trách nhiệm thành lập, duy trì hay điều hành CalSavers. Cụ thể, nhà tuyển dụng không thể:

- Đặt ra các điều khoản của IRA được cung cấp thông qua CalSavers;
- Lựa chọn các phương án đầu tư sẽ được cung cấp;
- Đóng góp cho CalSavers (bao gồm cả các khoản đóng góp đối xứng);
- Tư vấn cho nhân viên về việc có nên ghi danh vào CalSavers hay không; hoặc
- Thực hiện bất kỳ hành động nào khác liên quan đến việc quản lý hay điều hành CalSavers ngoại trừ việc đăng ký cho nhân viên hợp lệ và chuyển khoản khấu trừ lương.

Tài liệu của CalSavers có các bản bằng các ngôn ngữ khác không?

Hầu hết các trang web và tài liệu hiện có bản tiếng Anh, tiếng Tây Ban Nha, tiếng Trung giản thể, tiếng Việt, tiếng Hàn, tiếng Philippines, tiếng Armenia, tiếng Nga, tiếng Nhật và tiếng Punjabi. Tất cả tài liệu chương trình có bản tiếng Anh và tiếng Tây Ban Nha. Ngoài ra, chúng tôi hỗ trợ hầu hết các ngôn ngữ khi sử dụng dịch vụ hỗ trợ qua điện thoại khi gọi cho Bộ phận Dịch vụ Khách hàng theo số 855-650-6916.

Xin lưu ý: cổng thông tin người sử dụng lao động chỉ hỗ trợ tiếng Anh. "

Bạn có câu hỏi hoặc cần hỗ trợ?



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT

Chương Trình Tiết Kiệm Hưu Trí CalSavers (“CalSavers” hay “Chương Trình”) là IRA khấu trừ lương ghi danh tự động được giám sát bởi Hội Đồng Tiết Kiệm Hưu Trí CalSavers (Hội Đồng”). Ascensus College Savings Recordkeeping Services, LLC (“ACSR”) là người quản lý chương trình. ACSR và các bên liên quan chịu trách nhiệm điều hành chương trình hàng ngày. Người tham gia tiết kiệm thông qua CalSavers có quyền sở hữu và kiểm soát IRA của họ, như được quy định trong Sổ Tay Giới Thiệu Chương Trình tại saver.calsavers.com. CalSavers không được nhà tuyển dụng tài trợ, vì vậy nhà tuyển dụng không chịu trách nhiệm về Chương Trình hay có nghĩa vụ pháp lý như nhà tài trợ Chương Trình. Nhà tuyển dụng không được phép phê chuẩn Chương Trình hay khuyến khích hay tư vấn cho nhân viên về việc tham gia, mức (nếu có) đóng góp hay hỗ trợ đầu tư.

CalSavers cung cấp các lựa chọn đầu tư do Ủy Ban chọn. Để biết thêm thông tin về các lựa chọn đầu tư của CalSavers hãy truy cập saver.calsavers.com. Số dư tài khoản trong CalSavers sẽ khác nhau tùy điều kiện thị trường. Các khoản đầu tư trong CalSavers không được bảo đảm hay bảo hiểm bởi Ủy Ban, Tiểu Bang California, Công Ty Bảo Hiểm Ký Thác Liên Bang (Federal Deposit Insurance Corporation), hay bất kỳ tổ chức nào khác.

CalSavers là một chương trình hưu trí hoàn toàn tự nguyện. Người tiết kiệm có thể rút tiền vào bất kỳ lúc nào hoặc giảm hay tăng số tiền đóng góp từ tiền lương. Nếu người tiết kiệm rút tiền, sau đó họ có thể tham gia lại CalSavers.

Việc tiết kiệm thông qua tài khoản IRA có thể không phải là thích hợp đối với tất cả mọi người. Việc chủ lao động tạo điều kiện cho CalSavers sẽ không được xem là sự bảo lãnh hay khuyến cáo của chủ lao động có tham gia, IRA hoặc các lựa chọn đầu tư được cung cấp thông qua CalSavers. IRA không chỉ là riêng có đối với CalSavers và có thể nhận được bên ngoài Chương Trình và được đóng góp bên ngoài khoản khấu trừ lương. Việc đóng góp vào một tài khoản CalSavers IRA thông qua khấu trừ lương có thể mang lại một số lợi ích và hậu quả về thuế. Tuy nhiên, không phải ai cũng đủ điều kiện đóng góp vào một tài khoản Roth IRA và người tiết kiệm nên tham khảo ý kiến của cố vấn thuế hoặc tài chính nếu họ có thắc mắc liên quan đến thuế hoặc đầu tư. Các chủ lao động không cung cấp sự tư vấn tài chính và nhân viên không nên liên hệ chủ lao động để được tư vấn tài chính. Các chủ lao động nên chuyển tất cả thắc mắc về Chương Trình cho CalSavers. Các chủ lao động không chịu trách nhiệm pháp lý đối với các quyết định của nhân viên tuân theo Mục 100034 của Bộ Luật Chính Phủ California.

Bạn có câu hỏi hoặc cần hỗ trợ?



855-650-6916



clientservices@calsavers.com



Mon – Fri 8 a.m. – 8 p.m. PT